สำนักงานประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน

Workers' Compensation Fund



กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนคือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตายหรือสูญหาย สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวันเวลาและสถานที่แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

กฎหมายเงินทดแทน

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ได้จัดให้มีกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้การคุ้มครองช่วยเหลือลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง



เงินสมทบ

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทนแต่เพียงฝ่ายเดียว ซึ่งจะเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี โดยประเมินจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน (คนละไม่เกิน 240,000 บาท/ปี) คูณกับอัตราเงินสมทบ

อัตราเงินสมทบหลัก

เป็นอัตราเงินสมทบตามตารางที่ 1 ท้ายประกาศกระทรวงฯ ซึ่งมีอัตราเงินสมทบที่แตกต่างกันตามลักษณะความเสี่ยงภัยในการทำงานของแต่ละกิจการ โดยมีค่าระหว่าง ร้อยละ 0.20-1.00 และใช้ตั้งแต่นายจ้างเริ่มขึ้นทะเบียนจนครบ 4 ปีปฏิทิน

อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์

เพื่อให้นายจ้างใส่ใจในความปลอดภัยของลูกจ้าง โดยการจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย และจัดอุปกรณ์ป้องกันให้เหมาะสม เมื่อนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลัก 4 ปีติดต่อกันแล้ว ตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป จะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย และนำไปเปรียบเทียบกับตาราง ลด-เพิ่ม อัตราเงินสมทบ เพื่อนำมากำหนดอัตราเงินสมทบทั้งนี้ การปรับลด-ปรับเพิ่ม อัตราเงินสมทบ ขึ้นอยู่กับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้น

กิจการที่ได้รับการยกเว้น

ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

- ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
- รัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ
- นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กำหนดเวลายื่นแบบและสถานที่ที่ขึ้นทะเบียน

นายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคม ณ ท้องที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

นายจ้างมีสำนักงานสาขา

นายจ้างที่มีสำนักงานสาขา หรือมีลูกจ้างทำงานในหลายจังหวัดจะต้องยื่นแบบขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบของกองทุนเงินทดแทนรวมกันเพียงแห่งเดียว ณ เขตท้องที่ซึ่งเป็นสถานที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยแจ้งรายละเอียดสถานที่ตั้ง และจำนวนลูกจ้างของสาขาไว้ด้วย

เอกสารประกอบการยื่นขึ้นทะเบียน

- แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
- หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
- หนังสือมอบอำนาจ (แบบสำนักบัตรประชาชนผู้มอบอำนาจ)
- หนังสือสัญญาเช่าหรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่ (เฉพาะกรณีบุคคลธรรมดา)

เอกสารที่นายจ้างได้รับหลังการขึ้นทะเบียน

- หนังสือแจ้งผลการขึ้นทะเบียนที่ระบุเลขที่บัญชีซึ่งจะเป็นเลขเดียวกับกองทุนประกันสังคม เพื่อใช้อ้างอิงในการติดต่อ
- ใบประเมินเงินสมทบเพื่อแจ้งให้นายจ้างทราบถึงจำนวนเงินสมทบที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุนเงินทดแทนและวันที่ครบกำหนดชำระ
- หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน

การจ่ายเงินสมทบประจำปีของนายจ้าง

กองทุนเงินทดแทนจะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเป็นรายปี ในปีแรกเจ้าหน้าที่จะประเมินเงินสมทบให้นายจ้างตั้งแต่ปีที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยกำหนดให้ชำระเงินสมทบ ภายใน 30 วัน ในปีถัดไปเจ้าหน้าที่เป็นผู้ประเมินเงินสมทบให้นายจ้างชำระเงินสมทบ ภายในเดือนมกราคมของทุกปี เพื่อคุ้มครองลูกจ้างตลอดทั้งปี ตามแบบประเมินเงินสมทบประจำปี (กท.26ก) ซึ่งคำจ้างที่นำมาคำนวณคือ คำจ้างที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างทั้งปีไม่เกิน 240,000 บาท ต่อคนต่อปี กรณีทำงาน ไม่ถึง 1 ปี ลดลงตามส่วน และเงินสมทบที่เรียกเก็บจะคิดจากคำจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน คูณกับอัตราเงินสมทบของประเภทกิจการนั้น ซึ่งอาจไม่เท่ากับคำจ้างจริงที่เกิดขึ้น เนื่องจากในระหว่างปีอาจมีการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้าง ปรับอัตราค่าจ้าง เป็นต้น





การรายงานค่าจ้าง

นายจ้างมีหน้าที่รายงานจำนวนลูกจ้างและรายงานค่าจ้างของลูกจ้างที่จ่ายจริงทั้งหมดของปีที่ผ่านมา เช่น เงินเดือน ค่าจ้างรายวัน โดยไม่รวมถึงค่าตอบแทนที่ไม่ถือเป็นค่าจ้าง เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินโบนัส เป็นต้น ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม ของปีที่ผ่านมา และแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมตามแบบแสดงเงินค่าจ้างประจำปี (กท.20ก) ภายในเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อนายจ้างรายงานค่าจ้าง สำนักงานประกันสังคมจะนำมาเปรียบเทียบกับเงินสมทบที่เก็บไว้เมื่อต้นปี กรณีเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้างสูงกว่าการประเมินเงินสมทบไว้ต้นปีนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ จากการรายงานค่าจ้าง ภายในวันที่ 31 มีนาคม กรณีเงินสมทบจากการรายงานค่าจ้างต่ำกว่าหรือเท่ากับที่ประเมินเงินสมทบไว้ต้นปี เจ้าหน้าที่จะดำเนินการตรวจบัญชีค่าจ้าง และคืนเงินสมทบให้นายจ้างต่อไป

แพลตฟอร์มดิจิทัล ให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform”

ช่องทางการให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลง ให้สามารถเข้าถึงบริการแบบรวมศูนย์ของกองทุนเงินทดแทนได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างรวดเร็ว และสะดวกมากยิ่งขึ้น สามารถเข้าใช้บริการได้ที่ https://wcfp.sso.go.th หรือเว็บไซต์ www.sso.go.th แพลตฟอร์มดิจิทัลให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform” อาทิ

- ระบบแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (e-Compensate)
- ระบบสถานพยาบาล (Hospital)
- ระบบรายงานค่าจ้าง (e-Wage)
- ระบบแจ้งอัตราเงินสมทบประจำปีอิเล็กทรอนิกส์ กองทุนเงินทดแทน (e-Rate)
- ระบบชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
- ระบบบริการแจ้งเตือน
- บริการถามตอบผ่าน Chat Bot

การแจ้งประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกองทุนเงินทดแทน ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform” ระบบ e-Compensate

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถแจ้งการประสบอันตรายผ่านระบบ e-Compensate โดยจะได้รับการพิจารณาวินิจฉัยการประสบอันตราย ได้รับเงินทดแทนอย่างรวดเร็ว และสามารถตรวจสอบติดตามสถานะของเรื่องประสบอันตรายได้ นายจ้างสมัครขอทำธุรกรรมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ และเข้าใช้ระบบได้ที่ www.sso.go.th หัวข้อ SSO e-Service ส่วนลูกจ้างสมัครยื่นผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform” หัวข้อสมัครสมาชิกใหม่

ระบบแจ้งอัตรา เงินสมทบประจำปีอิเล็กทรอนิกส์ กองทุนเงินทดแทน (e-Rate)

เป็นระบบการให้บริการที่สำนักงานประกันสังคมมุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง สำหรับการเรียกดูรายละเอียดการคำนวณอัตราเงินสมทบ และพิมพ์ใบแจ้งอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ประจำปี โดยผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform” https://wcfp.sso.go.th หรือเว็บไซต์ www.sso.go.th เพื่อให้นายจ้างสามารถตรวจสอบอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ประจำปี และช่วยให้นายจ้างสามารถวางแผนป้องกัน เพื่อลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ช่องทางการรับชำระเงิน กองทุนเงินทดแทน

1. รับ ณ สำนักงานประกันสังคมด้วยเงินสดหรือเช็ค
2. รับทางไปรษณีย์
3. รับฝากเคาน์เตอร์ธนาคารหรือหน่วยบริการ 4 แห่ง
   - ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
   - เคาน์เตอร์โลตัส
   - เคาน์เตอร์เซอร์วิส (เชเว่น-อีเลฟเว่น)
4. แพลตฟอร์มดิจิทัลให้บริการงานกองทุนเงินทดแทน “WCF Platform” รับชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
   - ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารออมสิน
   - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
   - ธนาคารดอยช์แบงก์
   - ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส
   - เคาน์เตอร์เซอร์วิส (ชำระด้วยบัตรมาสเตอร์การ์ด)



ลูกจ้างมีสิทธิได้รับความคุ้มครองทันที นับตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงานให้นายจ้าง



“กองทุนเงินทดแทน เจ็บป่วยอุ่นใจ ประกันสังคมจ่ายเงินทดแทน”

Workers' Compensation Fund

www.sso.go.th

@ssothai

สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม

sso_1506

@ssonews_1506

@sso1506

ssoplus

1506 กด 1 (ตลอด 24 ชั่วโมง)

การประสบอันตราย
เนื่องจากการทำงาน

เมื่อลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือพลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วย
ด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน

เมื่อลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

สูญหาย

เมื่อลูกจ้างหายไปในระหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้าง ถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไประหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศหรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตราย และลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 120 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุนั้น

ลูกจ้างประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

ได้รับเงินทดแทนซึ่งประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าทำศพ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ค่ารักษาพยาบาล

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 65,000 บาท
- บาดเจ็บรุนแรงหรือเรื้อรัง จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง รวมแล้วไม่เกิน 165,000 บาท
- หากไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้อีก รวมแล้วไม่เกิน 300,000 บาท
- หากไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้อีก รวมแล้วไม่เกิน 500,000 บาท
- หากไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้อีก รวมแล้วไม่เกิน 1,000,000 บาท

เว้นแต่ ลูกจ้างเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐตั้งแต่เริ่มแรกจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาลหรือกรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุสมควรที่ไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐตั้งแต่เริ่มแรก แต่ภายหลังได้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐสามารถจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาล



ค่าทดแทน

ค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้างรายเดือน *ไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน (ค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาท)

- แพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่วันแรก รวมไม่เกิน 1 ปี
- สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกายไม่เกิน 10 ปี
- ทุพพลภาพตลอดชีวิต
- ถึงแก่ความตายหรือสูญหาย 10 ปี และค่าทำศพ

ค่าทำศพ



ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ค่าฟื้นฟู

กรณีฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายสำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูได้รับตามอัตรา ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ด้านการแพทย์ โดยเป็นค่าใช้จ่ายทางกายภาพบำบัดไม่เกินวันละ 200 บาท และค่าใช้จ่ายทางกิจกรรมบำบัดไม่เกินวันละ 100 บาท โดยเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 24,000 บาท
2. ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน 40,000 บาท หากมีความจำเป็นให้จ่ายเพิ่มขึ้นอีกไม่เกิน 140,000 บาท แต่รวมกันแล้วไม่เกิน 180,000 บาท โดยให้คณะกรรมการการแพทย์เป็นผู้มีอำนาจพิจารณา
3. คำวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 160,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพ ให้จ่ายได้เฉพาะที่เป็นการฝึกตามหลักสูตรที่หน่วยงานของสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการไม่เกิน 24,000 บาท



ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน
หากลูกจ้างตายหรือสูญหาย

- มารดา
- บิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- สามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- บุตรที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
- บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่ยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
- บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิรับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
- หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้อยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิ แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย

การเข้ารับ
การรักษาพยาบาล

นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลกันที่ในสถานพยาบาลใดก็ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยแบ่งเป็น 2 กรณี

1. สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน
2. กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลในความตกลง ให้นายจ้างส่งแบบ กท.44 นายจ้าง ลูกจ้างไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนจะเรียกเก็บจากกองทุนเงินทดแทนภายในวงเงินที่กฎหมายกำหนด

การแจ้ง
การประสบอันตราย

นายจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจ แจ้งตามแบบ กท.16 โดยยื่นเรื่องณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทุกแห่งทั่วประเทศ ซึ่งสามารถส่งเอกสารได้โดยตรงที่สำนักงานประกันสังคมหรือส่งทางไปรษณีย์ หรือช่องทางอื่นที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง

การแจ้งการประสบอันตราย นายจ้างและลูกจ้างต้องแสดงเอกสารในเรื่องรับเงินในรับรองแพทย์ ประวัติการรักษาพยาบาล และหลักฐานการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา เช่น หลักฐานการลงเวลาทำงาน รวมทั้งให้ข้อเท็จจริงจะทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยได้รวดเร็ว



การเบิกค่ารักษาพยาบาล

ลูกจ้างสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่มีแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 ได้ทุกโรงพยาบาล โดยสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลและให้นำใบเสร็จรับเงินพร้อมใบรับรองแพทย์มาขอรับค่ารักษาพยาบาลคืนได้ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่จ่ายตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนเงินทดแทนโดยตรง และขอให้นายจ้างตรวจสอบค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลทุกครั้งที่ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล ซึ่งการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจะจ่ายตามราคาประภาคของสถานพยาบาลที่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทั้งนี้ไม่เกินอัตราตามที่กฎกระทรวงกำหนด

การยื่นขอรับเงินทดแทน

ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ต้องยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย หากแต่กรณีการเจ็บป่วยเกิดขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สามารถยื่นคำร้องได้ภายใน 2 ปีนับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนได้ที่ www.sso.go.th
คลังความรู้/รายชื่อสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน



ช่องทางการรับ
เงินทดแทนและหลักฐานที่ต้องใช้

1. รับที่สำนักงานประกันสังคมที่รับผิดชอบ โดยรับเงินด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจรับเงินแทน ให้หลักฐานคือ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งมีรูปถ่าย หากไม่ได้มารับด้วยตนเองจะต้องมีใบมอบอำนาจพร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบมาแสดง
2. รับผ่านไปรษณีย์
   - ธนาณัติ
   - ส่งเช็คทางไปรษณีย์
3. รับผ่านบัญชีออมทรัพย์ธนาคาร 4 แห่ง
   - ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
   - ธนาคารออมสิน
   - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
4. รับผ่านบริการพร้อมเพย์



คลินิกโรคจากการทำงาน

กระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงกลุ่มผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญยิ่งของประเทศ โดยได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้ง "โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน" ขึ้นเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2548

1 วัตถุประสงค์

- จัดให้มีระเบียบการดูแลสุขภาพและการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของลูกจ้าง
- ดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ
- พัฒนาคลินิกอาชีวเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน
- สร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นธรรม

2 วิธีการเข้ารักษาที่
คลินิกโรคจากการทำงาน

ลูกจ้างสงสัยว่าเจ็บป่วยโดยโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการตรวจวินิจฉัยได้ที่คลินิกโรคจากการทำงานโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น มีขั้นตอนการเข้ารับบริการ ดังนี้

- ยื่นแจ้งการประสบอันตรายฯ ตามแบบ กท.16 ต่อสำนักงานประสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ / จังหวัด / สาขาที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาเพื่อขอหนังสือส่งตัวไปยังโรงพยาบาลที่ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานหรือติดต่อคลินิกโรคจากการทำงานโดยตรง
- กรณีโรงพยาบาลตามสิทธิฯ ที่ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการได้โดยติดต่อคลินิกประกันสังคมเพื่อตรวจคัดกรองเบื้องต้น หากพยาบาลที่คัดกรองโรคหรือแพทย์ผู้ทำการตรวจวินิจฉัยสงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานจะส่งไปยังคลินิกโรคจากการทำงาน
- กรณีลูกจ้างเข้ารับการตรวจวินิจฉัยโดยไม่ได้แจ้งการประสบอันตราย หากพลการตรวจวินิจฉัยพบว่าลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงาน ให้แจ้งนายจ้างยื่นแบบการประสบอันตรายฯ (กท.16) ต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วัน เพื่อให้โรงพยาบาลเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในส่วนของกองทุนเงินทดแทนจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง
- กรณีพนักงานตรวจลูกจ้างไม่เจ็บป่วยจากการทำงาน ลูกจ้างไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการตรวจวินิจฉัย เนื่องจากกองทุนเงินทดแทนให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่โรงพยาบาลแล้ว

สามารถตรวจสอบรายชื่อคลินิกโรคจากการทำงานได้ที่ www.sso.go.th
หัวข้อสิทธิประโยชน์/กองทุนเงินทดแทน/คลินิกโรคจากการทำงาน

การฟื้นฟูดูแลลูกจ้าง

ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานและเป็นผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ จะได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อให้ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างอิสระด้วยการฟื้นฟูในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1 ด้านการแพทย์

เพื่อลดและป้องกันความพิการด้วยการส่งรักษา ฟาตัดแก้ไขสภาพความพิการกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางให้กลายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัดเพื่อให้ดัวยวะส่วนที่เหลือคืนสู่สภาพที่ปกติให้มากที่สุด การจัดสรรอุปกรณ์เทียมอุปกรณ์เสริมและเครื่องช่วยต่าง ๆ เพื่อช่วยในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตัวเอง ให้การปรึกษาแนะนำและฟักฟนจนคล่องและมั่นใจกับสภาพร่างกายที่เหลืออยู่

2 ด้านอาชีพ

ให้ความรู้และฝึกอบรม เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน ส่งเสริมการใช้อวัยวะที่เหลืออยู่ให้คล่องเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การทำงานตามความถนัดและสภาพของร่างกายให้เกิดความพร้อมที่จะกลับสู่ตลาดแรงงานอีกครั้ง

3 ด้านจิตใจและสังคม

เป็นการดูแลสภาพจิตใจให้สามารถยอมรับความบาดเจ็บหรือความพิการที่เกิดขึ้น โดยใช้กระบวนการให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยารายบุคคลและการปรึกษาแบบกลุ่ม และการใช้กระบวนการจัดการรายบุคคลตามแนวทางจัดงมสงเคราะห์ เพื่อช่วยให้การดูแลเป็นไปอย่างครอบคลุมทั้งนายจ้างและครอบครัวผู้ดูแล ตลอดจนส่งเสริมศักยภาพด้วยกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมการประกอบธุรกิจขนาดย่อม การฝากฝึกในสถานประกอบการ การส่งเสริมความพร้อมในการกลับสู่สังคม ด้วยการเพิ่มความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีความพร้อม มีความมั่นใจ ในการกลับเข้ามาทำงานอย่างมีความสุขอีกครั้ง



ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
จากการทำงาน หรือเป็นผู้ประกันตนทุพพลภาพ สามารถเข้ารับบริการที่ศูนย์ฟื้นฟูฯ 5 แห่ง ดังนี้

1. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี)
2. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง)
3. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่)
4. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น)
5. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
สร้างโอกาส ช่วยชาติ ช่วยสังคม

จัดตั้งโดยสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแบบครบวงจร ทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์และอาชีพควบคู่กับการฟื้นฟูด้านจิตใจและสังคม รวมทั้งการให้บริการส่งเสริมการสร้างงานคนพิการด้วย

(ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม 2567)