วารสาร
ประกันสังคม
ฉบับไตรมาสที่ 4 ปี 2567
ISBN 1686-7483

SOCIAL SECURITY OFFICE





สวัสดีปีใหม่

2568

HAPPY NEW YEAR 2025





เอกสารแจกฟรี
FREE COPY
www.facebook.com/ssofanpage

6 ขับเคลื่อนนโยบาย
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม คนใหม่

14 การประชุมรับฟังความคิดเห็น SSO Sustainable for All
เพราะกองทุนประกันสังคมเป็นของพวกเราทุกคน

11 เตือนผู้ประกันตน
เปลี่ยนโรงพยาบาลปี 2568

20 มุมมอง คณะกรรมการประกันสังคม
เสียงสะท้อนจากนายจ้าง ลูกจ้าง

วารสารประกันสังคม
www.sso.go.th

ชัวร์แน่ 9 ช่องทางติดต่อ สำนักงานประกันสังคม

www.sso.go.th

@ssothai

สำนักงานประกันสังคม
ssofanpage

สำนักงานประกันสังคม

@sso1506

@ssonews1506

sso_1506

มีแอปใหม่ด้วยนะ!

APP : SSO PLUS

สายด่วน 1506 กด 1
ตลอด 24 ชม.



Contents
สารบัญ

ฉบับไตรมาสที่ 4
ปี 2567
ISBN 1686-7483

เจ้าของ
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษา
นางมารศรี ใจรังษี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
บรรณาธิการบริหาร
นางมารศรี ใจรังษี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ สำนักงานประกันสังคม

กองบรรณาธิการ
ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม
โทรศัพท์ 0 2956 2536-8
โทรสาร 0 2525 4237

แสดงความคิดเห็นได้ที่
กองบรรณาธิการ วารสารประกันสังคม
ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม
88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000

ช่องทางรับข่าวสารประชาสัมพันธ์
www.sso.go.th
สำนักงานประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคม
sso_1506
@ssothai
@sso1506
SSO+
สายด่วน 24 ชั่วโมง 1506
@ssonews1506

4 **รอบรั้วประกันสังคม**
- การประชุมรับฟังความคิดเห็น SSO Sustainable for All
- โครงการ "สปส.มอบสุข"
- การประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

6 **เปิดบ้านคุย**
- ทำความรู้จักท่านเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมคนใหม่

8 **บทความพิเศษ**
- ผลการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคมปี 2567

11 **ข่าวเด่น ประเด็นดัง**
- ประกันสังคมให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 เปลี่ยนสถานพยาบาล ประจำปี 2568
- ทางเลือกในการรักษาเข่าเสื่อม ด้วยพลาสมาคุณภาพสูง
- ประกันสังคมมาตรา 40 สมัครไว จ่ายง่าย เบิกได้เร็ว ผ่านระบบ e-Self Service
- งานประชุมรับฟังความคิดเห็น และงานประชุมวิชาการประกันสังคม SSO Sustainable for All
- ประกันสังคม ประกาศลดเงินสมทบและขยายเวลานำส่งกับผู้ประสบอุทกภัย

18 **สรุปผลการบริหารการลงทุน**

20 **จับกระแสนายจ้าง**
- การคุ้มครองลูกจ้าง ด้วยหลักประกันสุขภาพของประกันสังคม

21 **เสียงจากผู้ประกันตน**
- มุมมองลูกจ้างสู่อนาคตของประกันสังคม

22 **ห่วงใยใกล้หมอ**
- โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ โรงพยาบาลในดวงใจ กับความรู้โรคเพชฌฆาตเงียบ

23 **สปส.ใส่ใจผู้ประกันตน**
- อายุน้อย ใช่ว่าจะไม่เป็นโรคความดันโลหิตสูง













บทบรรณาธิการ
EDITOR'S NOTE

ก่อนอื่นต้องขอแสดงความยินดีกับนางมารศรี ใจรังษี ที่ได้รับตำแหน่งเป็นเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม คนที่ 17 ด้วยนะครับ ในวารสารเล่มนี้เราจะได้ทราบถึงประวัติและนโยบายการบริหารงานของท่าน และฉบับนี้ยังคงอัดแน่นไปด้วยเนื้อหาที่มีประโยชน์ต่อนายจ้าง ผู้ประกันตนทุกท่าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานประชุมรับฟังความคิดเห็นและงานประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2567 ภายใต้คอนเซ็ปต์ SSO Sustainable for All เพราะกองทุนประกันสังคมเป็นของพวกเราทุกคน มาตรการการลดเงินสมทบและขยายเวลานำส่งเงินสมทบ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในพื้นที่ผู้ประสบอุทกภัย การเพิ่มความสะดวกให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 สมัครไว จ่ายง่าย เบิกได้เร็ว ผ่านระบบ e-Self Service และบทสัมภาษณ์พิเศษจากคณะกรรมการประกันสังคมทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน มีมุมมองแนวคิดที่น่าสนใจอย่างไร นอกจากนี้ยังมีเนื้อหาสาระที่มีประโยชน์อีกเพียบ หาอ่านได้ในวารสารฉบับนี้ครับ สุดท้ายนี้ กองบรรณาธิการขออวยพรให้ผู้อ่านทุกท่าน มีความสุข สุขภาพแข็งแรง ประสบความสำเร็จดั่งที่หวังไว้ ตลอดปี 2568 นะครับ





การประชุมรับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนประกันสังคม และประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2567

โดย นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการประชุม พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ผู้แทนพรรคการเมือง คณะกรรมการประกันสังคม ผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานระดับชาติ 19 หน่วยงาน ระดับนานาชาติ 5 หน่วยงาน และสื่อมวลชน

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานร่วมเสวนาเรื่อง เพราะกองทุนเป็นของพวกเราทุกคน (Dialogue with the Minister : SSO Sustainable for All) และปาฐกถาพิเศษจาก ดร.ศุภชัย พานิชภักดิ์ อดีตผู้อำนวยการองค์การการค้าโลก (WTO) และเลขาธิการ UNCTAD เรื่องความคุ้มครองทางสังคมและการปฏิรูประบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้มีการจัดประชุมระดมความคิดเห็นในเรื่องการขยายความครอบคลุมหลักประกันสังคมด้วยสิทธิประโยชน์ที่เพียงพอ อนาคตของระบบประกันสุขภาพ การสร้างความยั่งยืนกองทุนประกันสังคม และแนวทางการบริหารเงินลงทุนเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพกองทุน ณ อาคารอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี









โครงการ “สปส.มอบสุข”

เพื่อตรวจเยี่ยมคุณภาพชีวิตผู้ประกันตนทุพพลภาพ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญในการสร้างหลักประกันการดำรงชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนทุกคน ซึ่งโครงการ **“สปส.มอบสุข”** ได้ดูแลสิทธิประโยชน์กรณีผู้ประกันตนทุพพลภาพ ช่วยให้สามารถเข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างเท่าเทียม พร้อมมีนักกายภาพบำบัดจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้คำแนะนำในการฟื้นฟูร่างกายและมอบสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภคที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นการสร้างกำลังใจให้กับผู้ประกันตนทุพพลภาพ











การประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน








โดยเป็นความร่วมมือในการดำเนินการส่งเสริมและป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง ระหว่าง สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย

เพื่อส่งเสริม ป้องกัน กระตุ้นสร้างการรับรู้และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และหากลูกจ้างเกิดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจะได้รับสวัสดิการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ ที่ดี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ เสนอข้อคิดเห็นและแนวทางสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น การมอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้สถานประกอบการที่สามารถส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ รวมถึงผลงานของคลินิกโรคจากการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน การจัดนิทรรศการสร้างการรับรู้งานประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน







โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

เป็นการบูรณาการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน นำบริการด้านแรงงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการกับพี่น้องประชาชน อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน ผู้ประกันตน ตลอดจนนายจ้างผู้ประกอบการ ให้ได้รับบริการด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ทั่วถึง มีการพบปะลูกจ้างทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติในพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการ

โดยจัดงานภายใต้นโยบาย **"หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง"** เน้นส่งเสริมการทำงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนทุกคน ทุกพื้นที่ ชุมชน ช่วยเพิ่มรายได้ในครัวเรือนให้สูงขึ้น เป็นที่พึ่งพิงช่วยเหลือเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน พร้อมทั้งมีกองทุนให้สำหรับการประกอบอาชีพ หรือกองทุนเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยเป็นของตัวเอง เพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพ ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของชุมชนและประเทศ



ทำความรู้จัก ท่านเลขาธิการคนใหม่

โดยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ขึ้นเป็น เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

นางมารศรี ใจรังษี

เกิดเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2508

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ผ่านการอบรมหลักสูตร

นักบริหารประกันสังคม รุ่นที่ 14
นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 1
นักบริหารระดับสูง (ส.นบส) รุ่นที่ 13
การพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงภาครัฐ รุ่นที่ 30
ผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปี 2565

ประวัติรับราชการ

เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
ประกันสังคมจังหวัดพังงา
ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต
ประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้อำนวยการสำนักสิทธิประโยชน์
ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
และ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

การขับเคลื่อนงานตามนโยบาย สู่ความสำเร็จ



นางมารศรี ใจรังษี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

> **ขับเคลื่อนงานตามนโยบาย**
> **พัฒนาคนให้เก่งดี**
> **นำไอทีประยุกต์ใช้ สื่อสารทั่วถึงฉับไว**
> **กฎหมายทันสมัยทันเวลา**

ขับเคลื่อนงานตามนโยบาย

การบริหารสำนักงานประกันสังคมมุ่งเน้นการยกระดับระบบหลักประกันทางสังคมให้มั่นคงและครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ด้วยแนวคิดที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) ***"หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง"*** โดยขับเคลื่อนนโยบาย ทั้งในระดับภาพรวมและการลงลึกในพื้นที่ 3 ระดับสำคัญ

ระดับนโยบาย (Agenda) เป็นการกำหนดทิศทางองค์กร โดยมุ่งสร้าง "หลักประกันทางสังคมเด่น" ที่ครอบคลุมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ พร้อมพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคม เสริมสร้างความมั่นคงของกองทุน

ระดับองค์กร (Function) เป็นการแปลงนโยบายสู่แผนปฏิบัติ โดยเน้นกลไกสำคัญในด้านต่างๆ ทั้งแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม

ระดับพื้นที่ (Area) เป็นการนำนโยบายและแผนงานระดับองค์กรไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ทั่วประเทศ

บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข มีอนาคต มีจิตบริการ

ด้วยแนวคิด **"1 คน รู้หลายงาน 1 งาน รู้หลายคน"** สำนักงานประกันสังคมมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งทักษะ พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุขและสมดุล เพื่อให้บุคลากรเป็นคนที่ 'เก่ง ดี มีความสุข และมีจิตบริการ' โดยมุ่งพัฒนาระบบ e-Learning ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและต่อเนื่องผ่านระบบ Human Resource Development (HRD) พร้อมทั้งจัดการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ประยุกต์ใช้ IT

สำนักงานประกันสังคมมุ่งพัฒนาระบบการทำงานภายในเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกและรวดเร็ว ส่งผลให้การบริการผู้ประกันตนมีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมทั้งนำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System: GIS) มาใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ นับเป็นก้าวสำคัญในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับการบริหารงานและการให้บริการประชาชน ซึ่งไม่เพียงแค่ "ใช้ให้เป็น" แต่ยังมุ่งเน้นให้บุคลากร "ใช้ให้คุ้มค่า" และ "ต่อยอดพัฒนางาน" เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

การสื่อสารฉับไว

สำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่เข้าถึงง่าย ทันเวลา และตรงประเด็น เพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนแก่ผู้ประกันตนและนายจ้าง โดยเน้นการสื่อสารเชิงรุกผ่านช่องทางออนไลน์ และจัดกิจกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ข้อมูลและสิทธิประโยชน์ส่งตรงถึงมืออย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

กฎหมายทันเวลา

การปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุม โดยการขยายความคุ้มครอง ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม รวดเร็ว ทันสมัย รองรับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน เพื่อความยั่งยืนของกองทุน

ผลการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคมปี 2567

สำนักงานประกันสังคม มุ่งมั่นที่จะพัฒนา และยกระดับการให้บริการ เพื่อสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับผู้ประกันตน ทั้งด้านสวัสดิการ การเข้าถึงบริการทางการแพทย์ และขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิต โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิการ สำหรับผู้ประกันตน

1.1 ปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล "กรณีเจ็บในงาน" ขั้นต้นให้กับลูกจ้าง

- นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เดิม วงเงินขั้นต้นไม่เกิน 50,000 บาท ปรับเพิ่มเป็นไม่เกิน 65,000 บาท

1.2 โครงการ SSO 5 : 5 โรค 15 วัน ผ่าตัดไว ไม่รอนาน โดยสามารถใช้สิทธิได้ที่โรงพยาบาลกว่า 76 แห่ง ผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาและหัตถการ 5 โรค ได้แก่ โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง นิ่วในไตและถุงน้ำดี มะเร็งเต้านม ก้อนเนื้อที่มดลูกและหรือรังไข่ ผู้ประกันตนเข้ารับการทำหัตถการแล้ว **จำนวน 14,890 ราย**

1.3 เพิ่มสิทธิการตรวจสุขภาพจากรายการตรวจพื้นฐาน 14 รายการ "รู้ทันโรค ด้วยการตรวจสุขภาพ" ได้จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพพื้นฐานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม - 10 ธันวาคม 2567 มีผู้ประกันตนตรวจสุขภาพไปแล้วจำนวน 372,343 ราย

1.4 เพิ่มสิทธิผู้ป่วยโรคไต สามารถฟอกไตขณะนอนหลับได้ ประกันสังคมเพิ่มสิทธิการบำบัดทดแทนไตด้วยวิธีการล้างช่องท้องด้วยเครื่องล้างไตอัตโนมัติ (Automated Peritoneal Dialysis : APD) ประกันสังคมจ่ายค่าตรวจพร้อมอุปกรณ์ น้ำยา ค่าสอนแนะนำ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 32,700 บาท/เดือน ให้แก่สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกว่า 63 แห่ง

1.5 เพิ่มสิทธิการตรวจ Sleep TEST และการรักษาด้วยเครื่อง CPAP สำหรับผู้ประกันตนที่เป็นโรคหยุดหายใจขณะหลับ โดยสถานพยาบาลที่กำหนดสิทธิสามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหยุดหายใจขณะหลับ



1.6 เพิ่มการรักษาด้วยนวัตกรรมทางการแพทย์ 3 รายการ ได้แก่ กะโหลกศีรษะเทียม การรักษาข้อเข่าเสื่อมด้วยพลาสมาคุณภาพสูง (Plasma Rich Growth Factor (PRGF) การผ่าตัดใส่ลูกตาเทียม (ลูกตาปลอม เฉพาะบุคคล) เข้ารับบริการได้ตั้งแต่ วันที่ 3 เมษายน 2567 เป็นต้นไป





1.7 ผู้ประกันตนฟันดี ด้วยรถทันตกรรมเคลื่อนที่ ณ สถานประกอบการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกันตน ได้รับบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมด้วยรถทันตกรรม โดยไม่ต้องสำรองจ่าย มีผู้ประกันตนได้รับบริการทันตกรรมเชิงรุก จำนวน 25,262 คน (1 มกราคม - 30 พฤศจิกายน 2567)

1.8 โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อผู้ประกันตน พ.ศ. 2567 โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ จัดทำโครงการขึ้นเพื่อลดภาระผู้ประกันตนทุกมาตรา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้ประกันตน 1) กู้ซื้อที่อยู่อาศัย 2) กู้สร้างที่อยู่อาศัย 3) กู้ซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างที่อยู่อาศัย ภายในวงเงินต่อรายไม่เกิน 2 ล้านบาท

วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ปีที่ 1 - 5 : 1.59% ปีที่ 6 - 8 : MRR -2% ปีที่ 9 เป็นต้นไป : MRR -0.5 (อัตราดอกเบี้ย MRR ของธนาคารอาคารสงเคราะห์เท่ากับร้อยละ 6.545 ต่อปี)

ซึ่งมีผู้ประกันตนสนใจยื่นขอรับคิวหลักและคิวสำรองกว่า 181,365 ราย และได้อนุมัติสินเชื่อจากธนาคารแล้ว 584 ราย เป็นเงิน 939 ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2567)



2. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

2.1 SSO MARKET 2024

สร้างการรับรู้งานประกันสังคมเพื่อผู้ประกันตนทุกมาตรา เปิดโอกาสให้แรงงานอิสระได้สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ บริการตรวจสุขภาพทั่วไปฟรี และโชว์ผลงานของผู้เข้ารับการฟื้นฟู ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Exhibition Hall 5 เมื่อวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2567 ผู้ประกันตนและประชาชนทั่วไป เข้าร่วมงานและชมนิทรรศการ SSO Market 2024 กว่า 65,000 คน



2.2 **สร้างหลักประกันสังคมให้กับแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ** สร้างกลไกเครือข่ายประกันสังคมผ่านผู้นำแรงงานไทยในต่างประเทศ รณรงค์ประชาสัมพันธ์และรับสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40

2.3 **ประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ 5 ภาค** สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะความคิดเห็น ในระดับภูมิภาค ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 759 ราย

2.4 **ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับกรมการขนส่งทางบก** เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 เพื่อร่วมกันส่งเสริมสนับสนุน ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าถึงความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 โดยมีผู้สนใจสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กว่า 581 คน



2.5 **โครงการครอบครัวประกันสังคมในสถานประกอบการ** โดยสถานประกอบการให้สิทธิพนักงานนำสมาชิกในครอบครัว จำนวน 1 คน มาสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ทางเลือก 2 โดยสถานประกอบการจะสนับสนุนจ่ายเงินสมทบให้ครอบครัวของพนักงานตลอดระยะเวลาที่ยังคงทำงานกับบริษัท นำร่องที่จังหวัดเพชรบุรี ปัจจุบันดำเนินการแล้วกว่า 80 จังหวัด/สาขา มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ 167 แห่งครอบครัวพนักงานได้รับหลักประกันแล้วกว่า 2,636 คน



3. พัฒนาและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการของสำนักงานประกันสังคม

3.1 **เพิ่มช่องทางการให้บริการรับ - จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์**

- **ช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 40 ชำระเงินสมทบผ่าน Mobile Application QR Code (Cross Bank Bill Payment บริการชำระบิลข้ามธนาคาร)**
- **ช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 39 ผ่าน Mobile Application** ผ่าน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด(มหาชน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร บริษัท ช้อปปี้เพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (Shopee)
- ช่องทางการจ่ายสิทธิประโยชน์ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านบริการพร้อมเพย์

3.2 SSO Plus

สำนักงานประกันสังคมพัฒนาการเข้าถึงบริการประกันสังคมผ่าน Application SSO Plus เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เพื่อเข้าใช้งานบริการงานประกันสังคมครบวงจร ยอดดาวน์โหลด Application SSO Plus สะสมจำนวน 3,855,819 ครั้ง



4. รางวัลแห่งความสำเร็จ



4.1 **สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลศูนย์ราชการสะดวก** (GECC) เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกให้เกิดการบริการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่น และพึงพอใจในการให้บริการที่เป็นเลิศ โดยในปี 2567 สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัล 12 หน่วยงาน ได้แก่ สีเงิน : จังหวัดเชียงใหม่ สีฟ้า : สปส.กทม.พื้นที่ 4, สปส.กทม.พื้นที่ 7, จังหวัดน่าน, จังหวัดสุโขทัย, จังหวัดบึงกาฬ, จังหวัดมุกดาหาร, จังหวัดหนองคาย, จังหวัดอุดรธานี, จังหวัดสิงห์บุรี, จังหวัดสุราษฎร์ธานี, จังหวัดแพร่ สาขาลอง



4.2 **รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567** สาขารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และสำนักงานประกันสังคมผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายหมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม



4.3 **รางวัล "สำเภา-นาวาทอง" ระดับกรม ประจำปี 2567** เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการอำนวยความสะดวก และช่วยแก้ไขปัญหาอุปสรรคแก่ภาคธุรกิจ มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม



4.4 **รางวัลระดับนานาชาติ**

1) **รางวัลจากสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ** (International Social Security Association: ISSA) ในการประชุมระดับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกของสมาคม ISSA ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 3 - 5 ธันวาคม 2567 ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย ได้รับรางวัลประเภท Certificate of Merit จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ 1. สาขาการบริการทางการแพทย์ เรื่อง "การเข้ารับบริการทันตกรรมของผู้ประกันตนโดยไม่ต้องสำรองจ่าย" 2. สาขาโครงการช่วยเหลือทางสังคม เรื่อง "โครงการลงทุนทางสังคมของสำนักงานประกันสังคมประเทศไทย" 3. สาขาการบริการทางการแพทย์และการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ เรื่อง "การตรวจสุขภาพเชิงรุก"



2) **ได้รับรางวัล** ASSA Recognition Award **สาขา** Customer Service เรื่อง การให้บริการทางการแพทย์เชิงรุก ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 41 (41Th ASSA Board Meeting) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์



ประกันสังคม

ให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 เปลี่ยนสถานพยาบาล ประจำปี 2568

สามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลใหม่ได้ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง

เปลี่ยนสถานพยาบาล ระหว่าง
วันที่ 16 ธันวาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568

ผ่านช่องทางดังนี้

ยื่นแบบการเลือกสถานพยาบาลในการรับบริการทางการแพทย์ (สปส.9-02) ได้ที่สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทุกแห่ง ทั่วประเทศ

ทำรายการ ผ่าน 4 ช่องทาง

www.sso.go.th	application SSO Plus	e-self service	Line official @ssothai

แจ้งผล ผู้ประกันตน มาตรา 33 ผ่านนายจ้าง

แจ้งผล ผู้ประกันตน มาตรา 39 แจ้งเอกสารหรือ SMS ที่ลงทะเบียนไว้

ผู้ประกันตนสามารถตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาลตรวจสอบได้ที่

www.sso.go.th
Application SSO plus

โทรสายด่วน 1506 กด 1

สำนักงานประกันสังคม ทุกแห่งทั่วประเทศ

สถานพยาบาลในโครงการประกันสังคม ทุกแห่งทั่วประเทศ

Line @ssothai

สถานพยาบาลไม่เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลประกันสังคม ปี 2568

จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

- โรงพยาบาลซีจีเอส สายไหม กรุงเทพมหานคร
- โรงพยาบาลเทพากร จังหวัดนครปฐม
- โรงพยาบาลกรุงเทพสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มีผลตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

แหล่งข้อมูลจาก สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ ณ วันที่ 6 ธันวาคม 2567

- เพื่อความสะดวกของผู้ประกันตน สถานพยาบาลที่ประสงค์จะเปลี่ยนควรเป็นสถานพยาบาลที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่ท่านทำงานหรือพักอาศัยอยู่
- สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 และผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ไม่ประสงค์เปลี่ยนสถานพยาบาลสามารถใช้บริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลเดิมได้ตามปกติ
- กรณีผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพจากการเป็นผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิรักษาพยาบาลต่อไปได้อีก 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพ



ผู้ประกันตน

ม.33

ม.39

ทางเลือกในการรักษา

เข่าเสื่อม ด้วย พลาสมาคุณภาพสูง

เงื่อนไขในการเข้ารักษา

เข้าตรวจที่สถานพยาบาลตามสิทธิ เพื่อทำการวินิจฉัยและประเมินการรักษา โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

1. ผู้ป่วยมีภาวะข้อเข่าเสื่อมระยะต้นและระยะปลาย ที่รักษาด้วยวิธีการรับประทานยาแล้วไม่ได้ผล
2. ผู้ป่วยที่รับประทานยาหรือทำกายภาพบำบัด และได้รับการฉีดยาสเตียรอยด์แล้วอาการไม่ดีขึ้น
3. ผู้ป่วยไม่สามารถรับประทานยาได้ เนื่องจาก มีภาวะแทรกซ้อนจากยา ระบบทางเดินอาหารและไต และมีโรคที่รับประทานยาแก้อักเสบไม่ได้ เช่น โรคหัวใจ โรคไต โรคกระเพาะอาหาร
4. ผู้ป่วยต้องไม่มีพยาธิสภาพที่เป็นข้อห้าม ที่ควรหลีกเลี่ยงการฉีด (Contraindication) เป็นต้น

เมื่อประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และปัจจุบันพบแรงงานในกลุ่มวัยกลางคนและกลุ่มผู้สูงวัยป่วยเป็นโรคข้อเข่าเสื่อมเป็นจำนวนมาก ซึ่ง **"โรคข้อเข่าเสื่อม"** ส่งผลกระทบในทุกมิติ ทั้งด้านร่างกายที่ทำให้ผู้ป่วยสูญเสียความสามารถในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมไปถึงก่อให้เกิดความวิตกกังวลที่กระทบไปถึงด้านจิตใจ อีกทั้งเป็นโรคที่ต้องเข้ารับการรักษาเป็นระยะเวลานานและมีค่าใช้จ่ายสูง

สำนักงานประกันสังคม เล็งเห็นความสำคัญของคุณภาพชีวิตผู้ประกันตน จึงเพิ่มสิทธิประโยชน์การรักษา **โรคข้อเข่าเสื่อมด้วยพลาสมาคุณภาพสูง (Plasma Rich GrowthFactor (PRGF))** ซึ่งเป็นนวัตกรรมสมัยใหม่



สถานพยาบาล ที่เข้าร่วมโครงการ 5 แห่ง

1. โรงพยาบาลกลาง
2. โรงพยาบาลตำรวจ
3. โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
4. โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
5. โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 อินเตอร์



ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการบริการฟรี! ไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี



ประกันสังคมมาตรา 40

สมัครไว จ่ายง่าย เบิกได้เร็ว

ผ่านระบบ e-Self Service



"แฮปปี้" สะดวก สบาย

สมัคร รับ จ่าย ง่าย รวดเร็ว



1 ขั้นตอนการ "สมัครไว"



- เข้าเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th
- ใส่รหัสเพื่อเข้าสู่ระบบ/สมัครสมาชิก
- เลือก ระบบ e-Self Service
- เลือก "สมัครผู้ประกันตนมาตรา 40"
- กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนพร้อมระบุทางเลือกจ่ายเงินสมทบ

ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3
จ่าย 70 บาท/เดือน	จ่าย 100 บาท/เดือน	จ่าย 300 บาท/เดือน

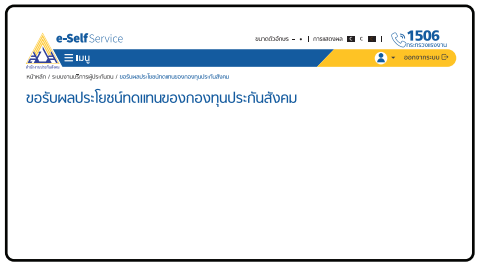
2 ขั้นตอนการ "จ่ายง่าย"



- ระบบจะแสดง QR Code ให้จ่ายเงินสมทบ
- สามารถใช้ Application ธนาคารต่างๆ สแกนจ่ายเงินสมทบได้ทันที
- หากผู้ประกันตนอยู่ต่างประเทศ Application ที่ใช้สแกนจ่ายเงินสมทบต้องได้รับการยืนยันตัวตนที่ประเทศไทยเรียบร้อยแล้ว
- ผู้ประกันตนสามารถจ่ายเงินสมทบได้สูงสุด จำนวน 13 งวดเดือน

(ปัจจุบัน + ล่วงหน้า 12 งวดเดือน)

3 ขั้นตอนการ "เบิกได้เร็ว"



- เลือก "การขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม"
- เลือก ยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน ตามกรณีที่มีสิทธิ
- กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และเลือกสำนักงานประกันสังคมที่ท่านสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ
- อัปโหลดเอกสารแนบตามที่ระบบกำหนด
- รับเงินประโยชน์ทดแทนง่ายๆ โดยใช้ ..บริการพร้อมเพย์.. ที่ลงทะเบียนด้วยเลขบัตรประชาชนกับธนาคารที่เปิดบัญชีไว้ได้ทุกธนาคาร

ผู้ประกันตนมาตรา 40 สามารถดาวน์โหลดคู่มือและวิธีการใช้งานระบบ e-Self Service
ได้ที่ www.sso.go.th หรือที่ Application "SSO Plus" เพื่อศึกษารายละเอียด รวมถึงขั้นตอนต่างๆ ในการทำธุรกรรมได้ทันที

การประชุมรับฟังความคิดเห็น และ การประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2567

SSO SUSTAINABLE FOR ALL

เพราะกองทุนประกันสังคมเป็นของพวกเราทุกคน

เมื่อวันที่ 24-25 ตุลาคม 2567 สำนักงานประกันสังคมได้จัด งานประชุมรับฟังความคิดเห็น และงานประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2567 ธีมงาน "SSO Sustainable for All เพราะกองทุนประกันสังคมเป็นของพวกเราทุกคน" ต่อยอดจากการประชุมในเดือนพฤษภาคม 2567 มุ่งสร้างความตระหนักรู้แก่สังคม และเป็นเวทีเสวนาเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งกระทบต่อกองทุนประกันสังคม เพื่อพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของประเทศต่อไป



นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) กล่าวว่า ได้เชิญนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผู้แทนพรรคการเมือง ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ และทุกภาคส่วนมาร่วมประชุม มีการแบ่งเสวนาเฉพาะด้าน 4 หัวข้อ ได้แก่ 1. ความครอบคลุมและสิทธิประโยชน์ 2. การแพทย์ 3. การสร้างความยั่งยืนให้กองทุนชราภาพ และ 4. การบริหารการลงทุน นายพิพัฒน์กล่าวเน้นย้ำถึงแผนการลงทุนปี 2568-2572 ผลตอบแทนระยะยาวจะต้องไม่น้อยกว่า 5% ปรับสัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงเพิ่มขึ้น และปรับสัดส่วนการลงทุนในต่างประเทศเพิ่มขึ้น ด้านความครอบคลุม มีเป้าหมายขยายฐานสมาชิก คนทำงานเข้ามาอยู่ในกองทุนประกันสังคมอีกประมาณ 16 ล้านคน ซึ่งมีทั้งกลุ่มแรงงานอิสระ และแรงงานต่างชาติ

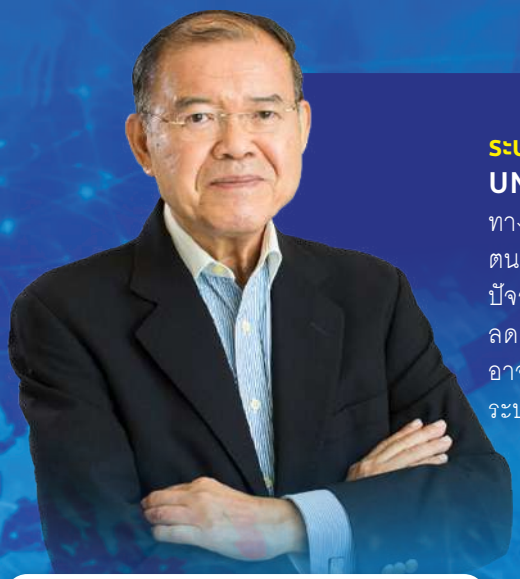


คำถาม : เพิ่มเพดานเงินสมทบสำหรับคนรายได้มากกว่า 15,000 บาท เป็นประโยชน์กับใคร ?

ผู้เชี่ยวชาญยอมรับว่า การปรับเพดานค่าจ้าง ทำให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิมากขึ้น ไม่ได้ช่วยกองทุน เพราะเป็นการเพิ่มต้นทุนให้กับกองทุน เนื่องจากในปัจจุบันเก็บเงินสมทบไม่พอจ่าย

คำถาม : หากเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญได้ ดีหรือไม่ อย่างไร ?

ในประเด็นสิทธิการขอเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ ที่ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอแก้ไขกฎหมาย ผู้เชี่ยวชาญเห็นตรงกันว่า หากกฎหมายออกมา *ก่อนจะเลือกรับเงินก้อนควรคิดให้รอบคอบ* เพราะ *คนไทยมักไม่เชื่อว่าตนเองจะอายุยืน* โดยจะคาดการณ์ต่ำกว่าสถิติ 5-10 ปี และ *เสี่ยงที่จะลงทุนผิดพลาดทำให้เงินไม่พอใช้หรืออาจหายไปทั้งก้อน เทียบกับการรับบำนาญที่สำนักงานประกันสังคมจะรับความเสี่ยงและรับประกันจ่ายบำนาญจนวันสุดท้ายของชีวิต*



ดร.ศุภชัย พาณิชภักดิ์
อดีตผู้อำนวยการใหญ่ WTO และอดีตเลขาธิการ UNCTAD

ในการปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ **'ความคุ้มครองทางสังคมและการปฏิรูประบบเศรษฐกิจ' ดร.ศุภชัย พาณิชภักดิ์ อดีตผู้อำนวยการใหญ่ WTO และอดีตเลขาธิการ UNCTAD** กล่าวว่าสังคมสูงวัยหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่รัฐบาลจะต้องสร้างการรับรู้ถึงผลกระทบทางการคลัง และต้องบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านความยั่งยืนของกองทุนชราภาพ ตนเห็นว่าการประเมินตัวเลข 30 ปี กองทุนจะหมดนั้นอาจไม่แน่นอนอย่างที่ประเมินไว้ เพราะปัจจุบันโลกมีวิกฤตทุกรูปแบบ เช่น โควิด-19 หรือกระทั่งน้ำท่วมที่ผ่านมา ที่มีความจำเป็นต้องลดเงินสมทบ ภาระแบบนี้จะมากขึ้น ขณะเดียวกันกองทุนชราภาพก็มีภาระค่าใช้จ่าย ดังนั้นอาจต้องดำเนินการขัดใจประชาชน นอกจากนี้ ยังเน้นว่าเศรษฐกิจต้องเติบโตยั่งยืนจึงจะทำให้ระบบประกันสังคมยั่งยืนได้



นายดนุชา พิชยนันท์
เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒน์ฯ

เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒน์ฯ นายดนุชา พิชยนันท์ ปาฐกถาพิเศษหัวข้อ **'ระบบประกันสังคมกับสังคมสูงวัย'** กล่าวว่า สังคมสูงวัยว่าจะเป็นปัญหาในระบบสวัสดิการและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จำนวนแรงงานจะลดลงเรื่อยๆ ดังนั้น หากเราไม่เพิ่มผลิตภาพ ระบบเศรษฐกิจไทยจะขะลอตัวต่อเนื่อง คำถามสำคัญคือจะทำอย่างไรให้ชีวิตของผู้ประกันตนในช่วงที่เกษียณไปแล้วสามารถดำรงอยู่ได้ และถ้าเศรษฐกิจโตต่ำ ภาครัฐจะจัดสรรงบประมาณจากส่วนไหนเพื่อเป็นสวัสดิการของประชาชน สภาพัฒน์ฯ ได้เสนอแนวทางเพื่อความยั่งยืนของระบบประกันสังคม หนึ่งในข้อสำคัญได้แก่ การปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างทุกๆ 3 ปี ขยายสิทธิการเข้าเป็นผู้ประกันตนถึงอายุ 65 ปี และการเพิ่มอัตราสมทบของภาครัฐ จาก 2.75% เป็น 5%



การเสวนาเฉพาะด้าน 4 หัวข้อ

มีการนำเสนอประเด็นการอภิปราย และแนวทางพัฒนา





นายแพทย์ชาญวิทย์ ทระเทพ
คณะกรรมการการแพทย์

นายแพทย์อาคม ชัยวีระวัฒนะ
คณะกรรมการการแพทย์

หัวข้อ การแพทย์ นายแพทย์ชาญวิทย์ ทระเทพ และนายแพทย์อาคม ชัยวีระวัฒนะ คณะกรรมการการแพทย์ นำเสนอข้อมูลแนวโน้มจำนวนผู้ป่วย และค่ารักษาพยาบาลสูงขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งโรคที่ป้องกันได้และไม่ได้ อนาคตของการแพทย์ควรเน้นการดูแลเชิงป้องกันโรคให้ได้เร็วที่สุดผ่านการใช้เทคโนโลยี และปัญญาประดิษฐ์ กองทุนประกันสุขภาพจะมีงบประมาณเหลือไปใช้จ่ายอย่างเต็มที่กับโรคที่ป้องกันไม่ได้



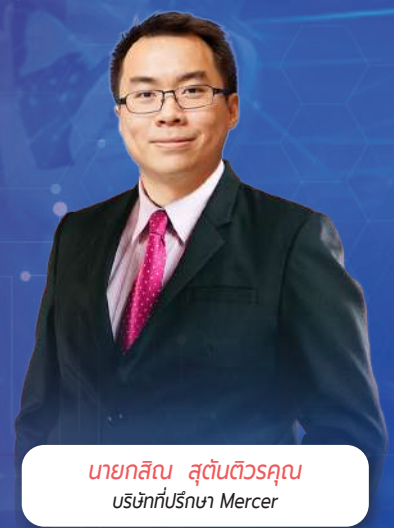
นายณภูมิ สุวรรณภูมิ
นักคณิตศาสตร์ประกันภัย กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

หัวข้อ ความยั่งยืนของกองทุนชราภาพ นายณภูมิ สุวรรณภูมิ นักคณิตศาสตร์ประกันภัย กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า การประเมินค่าทางคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Valuation) คาดว่าเงินสมทบไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายบำนาญชราภาพ และหากไม่ทำอะไรเลย เงินกองทุนจะเหลือ 0 ในปี 2597 อย่างไรก็ตาม ***ที่ผ่านมาไม่เคยมีกองทุนประกันสังคมประเทศใดล้มละลาย เพราะจะมีการปฏิรูป (Reform) อยู่ตลอด*** ทั้งนี้ การปฏิรูปต้องมองจากมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ประกันตนต้องการสิทธิประโยชน์ที่เพียงพอและมั่นคง โดยเริ่มต้นจากปรับสูตรบำนาญให้ยุติธรรมมากขึ้น และปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างเพื่อให้สิทธิประโยชน์สูงขึ้น ในขณะที่ผู้ส่งเงินสมทบต้องการให้ค่าใช้จ่ายไม่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด จึงต้องร่วมกันสร้างแผนการสร้างความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว โดยการเพิ่มผลตอบแทนการลงทุนอย่างเดียวไม่สามารถทำให้กองทุนยั่งยืนได้ จึงต้องค่อยๆ ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบและอายุเกิดสิทธิรับบำนาญอย่างค่อยเป็นค่อยไป ซึ่งหากยิ่งดำเนินการช้าก็จะยิ่งเป็นภาระของคนรุ่นหลังที่จะต้องรับภาระอัตราเงินสมทบที่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดหรือสิทธิประโยชน์ที่ถูกปรับลด ดังนั้น การกำหนดเงื่อนไขไม่สามารถดำเนินการได้โดยสำนักงานประกันสังคมเพียงลำพัง แต่ต้องอาศัยการพูดคุยและตกลงกัน เพื่อกำหนดแนวทางปฏิรูปที่ทุกฝ่ายสามารถยอมรับได้ **"เพราะกองทุนประกันสังคมเป็นของพวกเรทุกคน"**



รศ.ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และที่ปรึกษาการเงินการคลัง คณะกรรมการประกันสังคม

หัวข้อ ความครอบคลุมและสิทธิประโยชน์ รศ.ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และที่ปรึกษาการเงินการคลัง คณะกรรมการประกันสังคม กล่าวว่า ระบบประกันสังคมเป็นเสาหลักของระบบสวัสดิการสังคมของประเทศ แต่ปัจจุบันยังมีสมาชิกน้อย ต้องครอบคลุมแรงงานให้มากที่สุด มีแรงงานอยู่นอกระบบหลักประกันทางสังคมของรัฐ คิดเป็น 59% การมีฐานสมาชิกเพิ่ม นอกจากสร้างหลักประกันทางสังคมแล้ว ยังทำให้เกิดความยั่งยืนและมีโอกาสพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้ดีขึ้น กรณีเพดานเงินสมทบ ผู้ประกันตนที่มีรายได้สูงกว่าเพดานค่าจ้าง 15,000 บาท อาจยินดีจ่ายเพิ่มเงินสมทบหากได้สิทธิประโยชน์สูงขึ้นด้วย



นายกสิณ สุตันติวรคุณ
บริษัทที่ปรึกษา Mercer

หัวข้อ การบริหารการลงทุน นายกสิณ สุตันติวรคุณ บริษัทที่ปรึกษา Mercer นำเสนอข้อสรุปสำคัญ ได้แก่ การปรับพอร์ตการลงทุนตามแผนการลงทุนฉบับใหม่ที่เพิ่มสัดส่วนสินทรัพย์นอกตลาดจาก 2% เป็นสูงสุด 15% การจัดการความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และการกำหนดแนวทางคัดเลือกผู้จัดการกองทุนนอกตลาด

เรื่องโดย : กองวิจัยและพัฒนา

ประกันสังคม

ประกาศลดเงินสมทบและขยายเวลานำส่ง

บรรเทาความเดือนร้อน นายจ้าง และผู้ประกันตนรับผลกระทบเหตุอุทกภัย

สำนักงานประกันสังคมประกาศลดอัตราเงินสมทบ 6 งวดเดือน และขยายเวลาการนำส่งเงินสมทบ 4 งวดเดือน สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่ได้รับความเดือดร้อนจากเหตุอุทกภัยที่ผ่านมา ดังนี้

1. ลดอัตราเงินสมทบ ช่วงระยะเวลา 6 งวดเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568

อัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา 33
จากเดิม ร้อยละ 5 ลดเหลือ ร้อยละ 3

เช่น ค่าจ้าง 15,000 บาท
เดิมจ่ายเงินสมทบ 750 บาท ลดเหลือ 450 บาท
ในงวดที่ได้รับการลดหย่อน

อัตราเงินสมทบ ผู้ประกันตนมาตรา 39
จากเดิม 432 บาท ลดเหลือ 263 บาท

จากเดิม ร้อยละ 9 จ่ายเงินสมทบ
432 บาทต่อเดือน ลดเหลือ ร้อยละ 5.9
เท่ากับจ่ายเงินสมทบ 283 บาทต่อเดือน

2. ขยายระยะเวลาการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ออกไป 4 เดือน

สำหรับงวดการส่งเงินสมทบของ เดือนกันยายน – ธันวาคม 2567

ค่าจ้างงวดเดือนกันยายน 2567	ค่าจ้างงวดเดือนตุลาคม 2567	ค่าจ้างงวดเดือนพฤศจิกายน 2567	ค่าจ้างงวดเดือนธันวาคม 2567
เดิมกำหนดส่งเงินสมทบ ภายใน 15 ตุลาคม 2567 ขยายระยะเวลาให้ส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15 มกราคม 2568	เดิมกำหนดส่งเงินสมทบ ภายใน 15 พฤศจิกายน 2567 ขยายระยะเวลาให้ส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568	เดิมกำหนดส่งเงินสมทบ ภายใน 15 ธันวาคม 2567 ขยายระยะเวลาให้ส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2568	เดิมกำหนดส่งเงินสมทบ ภายใน 15 มกราคม 2568 ขยายระยะเวลาให้ส่งเงินสมทบ ภายในวันที่ 15 เมษายน 2568

มาตรการ

บรรเทาความเดือดร้อน

สำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบ
จากเหตุอุทกภัย เป็นการช่วยเหลือนายจ้าง
และผู้ประกันตนในช่วงวิกฤต
เพื่อเป็นการลดภาระต้นทุน สามารถฟื้นฟูกิจการ
เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไป
และกลับสู่สภาวะปกติโดยเร็วที่สุด

สรุปผลการบริหาร
กองทุนประกันสังคม ณ 30 กันยายน 2567



เงินลงทุนสะสม

2,586,369 ล้านบาท

2 กรณี (กองทุนสงเคราะห์บุตรและชราภาพ)
2,305,109 ล้านบาท

4 กรณี (กองทุนเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย) **78,027** ล้านบาท

กรณีว่างงาน	มาตรา 40
176,001 ล้านบาท	27,232 ล้านบาท

เงินลงทุนสะสม 2,586,369 ประกอบด้วย

เงินสมทบจากนายจ้าง + ลูกจ้าง + รัฐบาล นำไปลงทุน สุทธิ

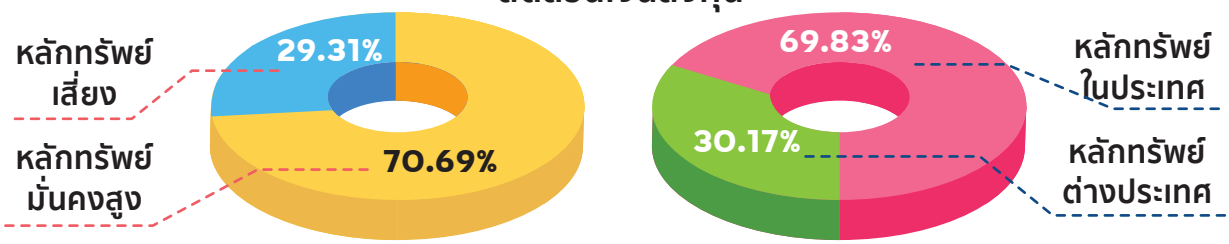
1,596,149 ล้านบาท

+

ผลตอบแทนสะสมจากการลงทุน

990,220 ล้านบาท

สัดส่วนเงินลงทุน



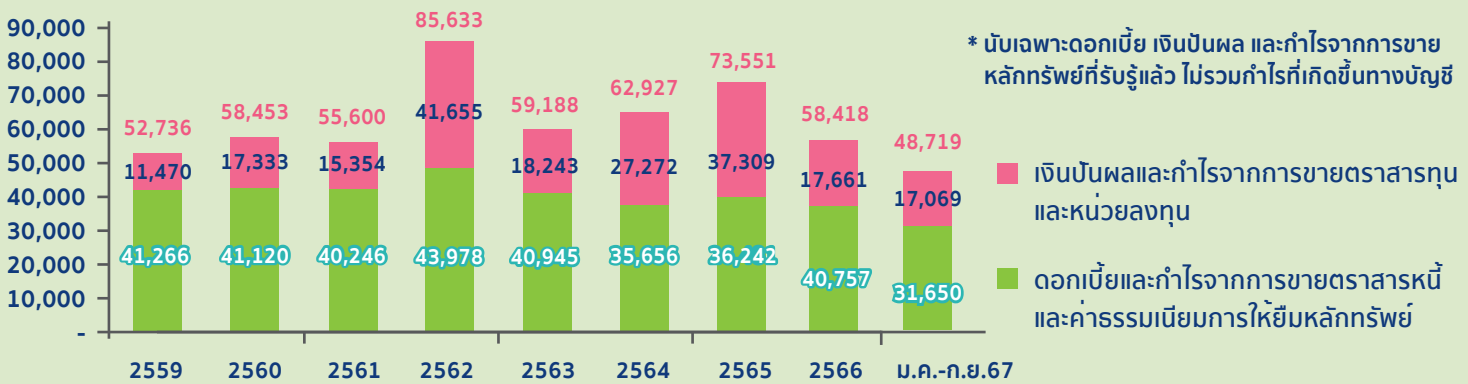
หลักทรัพย์ที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก

ตราสารหนี้ที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก (ล้านบาท)	
กระทรวงการคลัง (MOF)	1,218,695
ธนาคารแห่งประเทศไทย (BOT)	45,658
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)*	28,281
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ (BAAC)*	19,920
การรถไฟแห่งประเทศไทย (SRT)*	19,102

หุ้นที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก (ล้านบาท)	
บมจ. ซีพี ออลล์ (CPALL)	20,011
บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส (ADVANC)	19,317
บมจ. ปตท. (PTT)	18,242
บมจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ (BDMS)	17,944
บมจ. ปูนซีเมนต์ไทย (SCC)	16,578

*กระทรวงการคลังค้ำประกัน

ผลตอบแทนจากการลงทุนที่รับรู้แล้ว* (ล้านบาท)



*ปี 2562 มีการโอนหลักทรัพย์ให้บริษัทจัดการกองทุนบริหารและบันทึกกำไรทางบัญชี 15,800 ล้านบาท และขายกองทุน FIF และบันทึกกำไรทางบัญชี 9,465 ล้านบาท

สรุปผลการบริหาร

กองทุนเงินทดแทน

ณ 30 กันยายน 2567

เงินลงทุนสะสม

81,781 ล้านบาท

รองรับภาระค่าใช้จ่ายเพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่เจ็บป่วย หรือประสบอันตราย ทุพพลภาพ สูญหาย หรือ ตาย อันเนื่องมาจากการทำงาน

เงินลงทุนสะสม 81,781 ประกอบด้วย

เงินสมทบสะสมจากนายจ้างสุทธิ

51,424 ล้านบาท

+

ผลตอบแทนสะสมจากการลงทุน

30,357 ล้านบาท

สัดส่วนเงินลงทุน



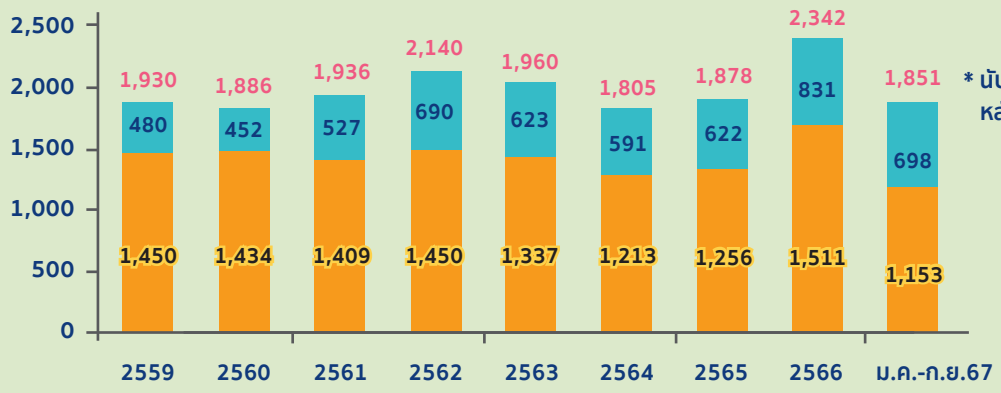
หลักทรัพย์ที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก

ตราสารหนี้ที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก (ล้านบาท)	
กระทรวงการคลัง (MOF)	30,518
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA)*	3,700
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)*	2,466
บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)	2,308
การไฟฟ้านครหลวง (MEA)*	1,701

*กระทรวงการคลังค้ำประกัน

หุ้นที่ลงทุนสูงสุด 5 อันดับแรก (ล้านบาท)	
บมจ. ปตท. (PTT)	466
บมจ. ซีพี ออลล์ (CPALL)	425
บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส (ADVANC)	360
บมจ. ปูนซีเมนต์ไทย (SCC)	330
ธนาคารกสิกรไทย (KBANK)	291

ผลตอบแทนจากการลงทุนที่รับรู้แล้ว* (ล้านบาท)



* นับเฉพาะดอกเบี้ย เงินปันผล และกำไรจากการขายหลักทรัพย์ที่รับรู้แล้ว ไม่รวมกำไรที่เกิดขึ้นทางบัญชี

- เงินปันผล กำไรจากการขายตราสารทุนและหน่วยลงทุน
- ดอกเบี้ยและกำไรจากการขายตราสารหนี้

“การคุ้มครองลูกจ้าง ด้วยหลักประกันสุขภาพของ ประกันสังคม”

ประกันสังคมเป็นหลักประกันสุขภาพที่สำคัญมากสำหรับลูกจ้าง การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน **หากลูกจ้างเกิดเจ็บป่วยจะได้ไม่ต้องกังวลในเรื่องค่ารักษาพยาบาล**เพราะสิทธิคุ้มครองจนสิ้นสุดการรักษา และสามารถกลับเข้ามาทำงานได้เมื่อหายจากการเจ็บป่วย นายจ้างเองก็สบายใจ นอกจากนั้นยัง**คุ้มครองหากลูกจ้างว่างงาน ทุพพลภาพ ตาย มีเงินค่าคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร รวมทั้งชราภาพที่เป็นหลักประกันในอนาคต** เมื่อยามชรามั่นใจได้ว่าจะมีเงินไว้ใช้จ่าย

ส่วนตัวเคยใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรตั้งแต่ได้เงิน 4,000 บาท จนตอนนี้ปรับขึ้นเรื่อยๆ เป็น 15,000 บาท และเมื่ออายุเริ่มมากขึ้น มีโรคประจำตัวเกิดขึ้นกับเราเป็นเรื่องธรรมดา จึงได้ใช้สิทธิประกันสังคมในการรักษาพยาบาล ถ้ามองถึงสิทธิประกันสังคมที่ให้กับลูกจ้าง จากการที่ใช้สิทธิจริงพร้อมกับคำบอกเล่าจากลูกจ้าง ยังมีปัญหาหลายเรื่อง เช่น ยาที่ใช้ของประกันสังคมยังต้องใช้ตามบัญชียาหลักแห่งชาติ ซึ่งควรมีการปรับแนวทางการจ่ายยา อีกหนึ่งเรื่องคือการรอคิวเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล โดยเฉพาะโรงพยาบาลรัฐบาล แต่เราเข้าใจดีว่ามีผู้ป่วยมากกว่าบุคลากร ถ้าเราสามารถนำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเป็นตัวช่วยในการนัดหมายล่วงหน้าผ่านระบบก่อน เช่น แอปพลิเคชัน SSO Plus หรือระบบ e-Service ในเว็บไซต์ประกันสังคม จะประหยัดเวลา ลดการแออัดในการนั่งรอคิว เพิ่มความสะดวกให้กับผู้ประกันตนของเราได้มาก หรือถ้าเจ็บป่วยเล็กน้อยสามารถขอรับยาได้ที่ร้านขายยาใกล้บ้าน นอกจากนี้ ถ้าในโรงพยาบาลมีเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เฉพาะของประกันสังคมเพื่อแนะนำเบื้องต้นในขั้นตอนต่างๆ จะเป็นการอำนวยความสะดวกอย่างมากโดยเฉพาะผู้ประกันตนรายใหม่ที่ยังไม่เคยใช้สิทธิ เพราะเรื่องการประชาสัมพันธ์เป็นอีกหนึ่งส่วนสำคัญของประกันสังคม คือต้องให้ผู้ประกันตนรู้ในสิทธิที่ตัวเองได้ให้มากที่สุด เช่น รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้หญิงที่คาดว่าอนาคตจะมีการตั้งครรภ์ ว่าสิทธิคลอดบุตร สงเคราะห์บุตรมีอะไรบ้าง เป็นต้น

สำหรับ**นโยบายการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเรื่องนี้สำคัญมาก** ถ้าเน้นส่งเสริมการออกกำลังกาย ป้องกันก่อนเจ็บป่วย จะลดปัญหาการเข้าโรงพยาบาล ลดความแออัดในการใช้บริการที่โรงพยาบาล ลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

ส่วนเรื่องการเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่างๆ ในฐานะคณะกรรมการประกันสังคม ต้องดูสัดส่วนเงินในกองทุนประกันสังคมด้วย ซึ่งเรื่องนี้**สำนักงานประกันสังคมได้มีการรับฟังความคิดเห็นในการแก้ปัญหาเงินในกองทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มขึ้น** โดยอาจจะมีการเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนให้มากขึ้น ทั้งสินทรัพย์มั่นคงและสินทรัพย์เสี่ยง การขยายเพดานฐานการคำนวณเงินสมทบ ทำให้ผู้ประกันตนจะได้ประโยชน์มากขึ้น และการขยายอายุเกษียณ ซึ่งปัจจุบันมีลูกจ้างจำนวนมากที่เต็มใจจะส่งเงินสมทบต่อเพราะต้องการอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อใช้สิทธิรักษาพยาบาล ซึ่งจะเป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้กองทุนประกันสังคมมีเสถียรภาพและมีความมั่นคงมากขึ้น ทั้งนี้ การปรับสิทธิประโยชน์ใดๆ สำนักงานประกันสังคมต้องมีการพิจารณาในหลายๆ ด้านอย่างรอบคอบ ทั้งการสำรวจ วิจัย คำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ว่าถ้าทำแล้วจะมีผลต่อเสถียรภาพกองทุนหรือไม่

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่มีส่วนในการช่วยเหลือสังคม เราต้องสามารถตอบโจทย์สิ่งที่ผู้ประกันตนต้องการได้ ให้ความใส่ใจ สร้างความพึงพอใจ บริการที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส มีไมตรีจิต จะได้รู้สึกว่าเงินสมทบที่จ่ายเข้ามาไม่เสียประโยชน์ จะทำให้ผู้ประกันตนและผู้ประกอบการมีความสุข



ดร.มนตรี ฐิรโฆไท

คณะกรรมการประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

“มุมมองลูกจ้าง สู่อนาคต ของประกันสังคม”

ประกันสังคมเป็นการประกันสุขภาพที่ดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย ซึ่งปัจจุบันผู้ประกันตนให้ความสำคัญกับประกันสังคมค่อนข้างน้อย ส่วนหนึ่งอาจเพราะไม่ได้ใช้สิทธิ โดยเฉพาะเรื่องการรักษาพยาบาล เพราะบางบริษัทมีสวัสดิการประกันสุขภาพให้กับพนักงาน การใช้ประกันสังคมอาจไม่สะดวกเท่าประกันชีวิตของบริษัท ในมุมมองของผู้ประกันตนจึงมองว่าตัวเองใช้สิทธิไม่คุ้มกับเงินสมทบที่จ่ายเข้าประกันสังคม

แต่ในความจริงแล้ว**สิทธิประโยชน์ประกันสังคมนอกจากสิทธิเจ็บป่วย ยังมีอีกหลายกรณีซึ่งมากกว่าประกันชีวิต** ส่วนหนึ่งอาจเป็นเรื่องของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ทำให้ผู้ประกันตนไม่ค่อยทราบสิทธิประโยชน์ว่าได้รับความคุ้มครองอะไรบ้าง ประกันสังคมอาจต้องสร้างความรู้ ความเข้าใจกับผู้ประกันตนให้ชัดเจนว่าเงินสมทบที่จ่ายเข้าไปสูงสุด 750 บาท แบ่งส่วนอย่างไรบ้าง **ทั้งการรักษาพยาบาล ว่างงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ทุพพลภาพ ตาย และยังมีเงินออมด้วย** เพราะจริงๆ แล้วหลักการของประกันสังคมคือการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ประกันสังคมจึงเป็นพื้นฐานของการคุ้มครองเรื่องประกันสุขภาพและสิทธิต่างๆ ของคนทำงาน

ต้องสร้างการรับรู้ให้มากกว่านี้ ทั้งเรื่องสิทธิที่ผู้ประกันตนได้รับและการปรับเพิ่มสิทธิหลายๆอย่าง การบริหารเงินในกองทุนประกันสังคมว่ามีความโปร่งใสอย่างไร นำเงินไปใช้จ่ายอย่างไรบ้าง รวมทั้งอนาคตข้างหน้าถ้ามีการขยายฐานค่าจ้างในการคิดเงินสมทบ ผู้ประกันตนจะได้ประโยชน์ยังไงบ้าง ไม่อย่างนั้นผู้ประกันตนก็จะมองว่า เงินสมทบที่จ่ายไปไม่เหมาะสมกับสิทธิที่ได้รับ เพราะเค้าไม่รู้สิทธิทั้งหมด

อีกหนึ่งสิ่งที่ประกันสังคมต้องให้ความสำคัญมากขึ้น คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การรับฟังความคิดเห็นหรือการจัดกิจกรรมร่วมระหว่างนายจ้าง ผู้ประกันตนและภาครัฐ เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะการแก้ไขปัญหาต่างๆ เช่น ผู้ประกันตนอยากให้เพิ่มสิทธิกรณีทันตกรรม ซึ่งปัจจุบันเบิกได้เพียง 900 บาท/ปี การคำนวณเงินชราภาพของผู้ประกันตนมาตรา 39 เรื่องการบริการของโรงพยาบาลที่ค่อนข้างล่าช้า ใช้เวลาในการรอรับการรักษานานมาก และการเบิกสิทธิประโยชน์ต่างๆ บางกรณีใช้เวลาค่อนข้างนาน ซึ่งหากประกันสังคมมีการออกแบบพัฒนาโปรแกรมแอปพลิเคชันของประกันสังคมในการช่วยอำนวยความสะดวก เพื่อตอบสนองความต้องการให้มากขึ้น ทำให้การเบิกสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่นการเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล การเบิกค่าคลอดบุตร เบิกค่าทำศพกรณีตาย ทำให้ง่าย สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น จะเป็นผลดีกับผู้ประกันตนมาก

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานที่ต้องบริหารงานค่อนข้างละเอียด แต่ต้องมีความคล่องตัวสูง ฉะนั้นถ้าสามารถทำให้ประกันสังคมเป็นหน่วยงานอิสระได้ แต่อาจอยู่ในกรอบการดูแลของกระทรวงแรงงาน การบริหารงานจะมีความเป็นเอกภาพมากขึ้น ไม่ติดกับระบบราชการมาก และถ้ามีการเลือกตั้งเหมือนเดิม เราจะได้ผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะเรื่องนั้น เช่น ด้านกฎหมาย ด้านการแพทย์ การบริหารเงินลงทุน รวมทั้งจะเป็นการกระตุ้นให้ผู้ประกันตนสนใจเรื่องของประกันสังคมมากขึ้น เพราะเค้าจะรู้สึกว่ามีส่วนร่วมในกองทุนประกันสังคมที่จ่ายเงินสมทบเข้ามา



ธนพงษ์ เชื้อเมืองพาน

คณะกรรมการประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน

โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ โรงพยาบาลในดวงใจ กับความรู้ โรคเพชฌฆาตเงียบ



นายแพทย์อาคเนย์ สุขอยู่
รองผู้อำนวยการสายงานผู้ป่วยประกันสังคม
โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่



นายแพทย์ศุภกฤต ธนาจิระศักดิ์
เวชปฏิบัติทั่วไป โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่

โรงพยาบาลมีนโยบายในการให้บริการผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมอย่างไร

ในปี 2568 เครือโรงพยาบาลศิครินทร์ เปิดรับผู้ประกันตนรวม 618,000 ราย โดยโรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ เปิดรับผู้ประกันตนได้ 229,500 ราย ปัจจุบันได้รับความไว้วางใจจากผู้ประกันตนเลือกให้โรงพยาบาลฯ เป็นผู้ดูแลสุขภาพกว่า 90,000 ราย ซึ่งโรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ ได้รับรางวัลพิเศษจากสำนักงานประกันสังคม ให้เป็น"สถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2567" พร้อมดูแลผู้ประกันตนทุกท่าน เจ็บป่วยไม่ต้องกังวล สามารถเข้ารับการตรวจได้ตลอด 24 ชั่วโมง ทุกวัน ไม่มีวันหยุด โดยเพิ่มพื้นที่ให้บริการ ขยายห้องตรวจ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ด้วยบริการแบบ One stop service ให้การรักษาพยาบาลด้วยคุณภาพมาตรฐานระดับสากล และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ครอบคลุมทุกสาขา โดยที่ผู้ประกันตนไม่ต้องกังวลเรื่องค่าใช้จ่ายในการรักษา และยังสามารถใช้สิทธิร่วมกับประกันสุขภาพและสวัสดิการของบริษัทได้อีกด้วย นอกจากนี้ ผู้ประกันตนยังสามารถเข้ารับบริการได้ที่ศิครินทร์ คลินิก 2 แห่ง และคลินิกเครือข่ายประกันสังคม โดยครอบคลุมอำเภอต่างๆ ในจังหวัดสงขลา เพื่อความสะดวกของผู้ประกันตนในการรับบริการ

โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ ขอขอบคุณผู้ประกันตนที่มอบความไว้วางใจให้โรงพยาบาลฯ เป็นผู้ดูแลสุขภาพ ขอให้ทุกท่านดูแลสุขภาพให้แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ หากเกิดเจ็บป่วย ทางโรงพยาบาลฯ พร้อมให้การดูแลรักษาท่านอย่างดีที่สุด "ศิครินทร์เคียงข้างคุณ BE WITH YOU, ALWAYS."

ปัจจุบันผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาด้วยโรคอะไรเป็นส่วนใหญ่

พฤติกรรมการดำเนินชีวิตและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน ทำให้คนเราเคลื่อนไหวร่างกายน้อยลง มีสิ่งอำนวยความสะดวกมากขึ้น รวมทั้งความเครียด การรับประทานอาหารในปริมาณมากเกินความต้องการของร่างกาย ด้วยรสชาติหวานจัด เค็มจัด ไขมันสูง ทำให้คนไทยเป็น NCDs มากขึ้น

โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) คือโรคที่ไม่ได้เกิดจากเชื้อโรคและไม่สามารถแพร่กระจายจากคนสู่คน เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคไขมันในเลือด โรคอ้วนลงพุง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคเหล่านี้มักเกิดจากพฤติกรรมการใช้ชีวิตและปัจจัยทางพันธุกรรม ซึ่งมักจะมีผลต่อสุขภาพในระยะยาว บางโรครุนแรงถึงขั้นเสียชีวิตได้

สำหรับโรคความดันโลหิตสูง เป็นหนึ่งในโรค NCDs สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากเรื่องของพฤติกรรมการรับประทานอาหารที่มีไขมันและโซเดียมเยอะเกินไป หรือการสูบบุหรี่ รวมถึงภาวะอ้วนลงพุง

นอกจากนั้น โรคความดันโลหิตสูงที่เกิดจากกรรมพันธุ์ เป็นอีกหนึ่งโรคที่สามารถเกิดขึ้นได้ประมาณ 30-40% ผู้ที่ประวัติครอบครัวเป็นโรคความดันโลหิตสูงจะมีความเสี่ยงสูงกว่าคนที่ไม่ได้มีประวัติในครอบครัว ถึงแม้อายุยังน้อยก็ตาม แต่อย่างที่บอก นอกจากกรรมพันธุ์แล้ว อายุและปัจจัยอื่นๆ เช่น โภชนาการและพฤติกรรมการใช้ชีวิตก็มีผลต่อการเกิดโรคนี้ด้วย ความน่ากลัวของโรคความดันเลือดสูงคือ ผู้ป่วยบางรายไม่มีอาการ ไม่สามารถตรวจหาสาเหตุที่ชัดเจนได้ว่าเกิดขึ้นจากอะไร ทำให้โรคความดันเลือดสูงถูกขนานนามว่า "โรคเพชฌฆาตเงียบ" ฉะนั้นควรตรวจวัดความดันโลหิตอย่างน้อยปีละ 1 - 2 ครั้ง

ขั้นตอนการรักษา

ระยะแรกจะมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมก่อน ทั้งเรื่องของการควบคุมอาหาร ควบคุมน้ำหนัก พฤติกรรมการกิน เพิ่มการออกกำลังกาย หากว่าปรับพฤติกรรมประมาณ 2 สัปดาห์ - 1 เดือน ยังไม่เห็นผล จะเพิ่มการรับประทานยา โดยต้องรับประทานยาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งยาที่ใช้จะเป็นยาที่อยู่ในสิทธิของประกันสังคม โดยผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการรักษาใดๆ ทั้งสิ้น

วิธีการป้องกันไม่ให้เกิดโรค

การป้องกันไม่ให้เกิดโรคความดันโลหิตสูง คือ กลุ่มที่มีความเสี่ยง เช่น คุณพ่อ คุณแม่ เป็นความดันโลหิตสูงอยู่แล้ว ต้องมีการควบคุมอาหารและควบคุมน้ำหนักตัว ไม่ให้อ้วน ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มแอลกอฮอล์ ส่วนคนที่เป็นโรคความดันโลหิตสูงอยู่แล้ว การป้องกันไม่ให้มีภาวะแทรกซ้อนต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นโรคหลอดเลือดสมอง หลอดเลือดหัวใจ ก็ต้องปรับพฤติกรรมเหมือนที่ได้กล่าวไปแล้วก็คือ เลิกบุหรี่ งดแอลกอฮอล์ ออกกำลังกาย ควบคุมอาหาร ควบคุมน้ำหนัก และรับประทานยาอย่างสม่ำเสมอ ตรวจวัดความดัน รวมถึงตรวจสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ

อายุน้อยใช่ว่าจะไม่เป็น โรคความดันโลหิตสูง

ผู้ประกันตนประกอบอาชีพอะไร

พนักงานราชการ ทำงานตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งอยู่ในระบบประกันสังคม ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม

รู้หรือไม่ว่าสำนักงานประกันสังคมให้ความคุ้มครองลูกจ้างอย่างไรบ้าง

พอจะทราบในเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาลว่า เงินที่เราจ่ายเข้าประกันสังคม เดือนละ 5 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้าง จะดูแลหากเราเจ็บป่วยไม่สบาย สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิได้ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และสิทธิอื่นๆ เช่น ค่าทำฟัน ค่าว่างงานมีเงินสำรองตอนว่างงาน เงินเกษียณอายุตอน 55 ปี จะมีเงินในส่วนของบำเหน็จ บำนาญของผู้ประกันตนที่สะสมไว้คืนให้ และมีเงินค่าคลอดบุตร สงเคราะห์บุตรให้ด้วย ซึ่งตรงนี้เราไม่ได้ใช้ แต่เข้าใจว่าประกันสังคมเป็นการเฉลี่ยกัน เราใช้สิทธิเจ็บป่วย ว่างงาน แต่เพื่อนได้ใช้สิทธิคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร สำหรับตัวเองก็ถือว่าคุ้มกับเงินที่จ่ายไปในปัจจุบัน แต่ที่มีข่าวว่าจะเก็บเงินสมทบเพิ่ม เราก็ต้องได้สิทธิเพิ่มมากกว่านี้อย่างเช่นเงินค่าทำฟันเรามองว่าเศรษฐกิจในปัจจุบันควรจะปรับเพิ่มมากกว่านี้ เพราะคลินิกบางแห่งการขูดหินปูนก็เกิน 900 บาทแล้ว รวมทั้งการตรวจสุขภาพประจำปีที่บางโปรแกรมไม่สามารถตรวจได้ทุกปี ควรเพิ่มความถี่ในการตรวจให้ครอบคลุม จะได้สอดคล้องกับนโยบายสาธารณสุข เพราะการใช้ชีวิตในปัจจุบันมีความเสี่ยงมากมาย

เคยใช้สิทธิประกันสังคมหรือไม่

ก่อนหน้านี้เคยลาออกจากงาน ใช้สิทธิกรณีว่างงาน ตอนนั้นไม่รู้ขั้นตอนการเบิก ไปยื่นเรื่องที่ประกันสังคม เจ้าหน้าที่แนะนำดีมาก อำนวยความสะดวกให้ทุกอย่าง เบิกเสร็จก็มีเงินโอนเข้าธนาคารมาช่วงที่ว่างงาน และเมื่อ 5 - 6 ปีก่อน เคยปวดท้องอย่างหนัก หมอวินิจฉัยว่าเป็นไส้ติ่งอักเสบ เข้ารับการผ่าตัด นอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลประมาณ 3 วัน พยาบาลดูแลดีมาก ก็ไม่ได้เสียค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเลย และปัจจุบันป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ โดยคุณหมอมีการติดตามอาการและต้องทานยาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งใช้สิทธิประกันสังคมในการรักษาพยาบาลเหมือนกัน

ขั้นตอนการรักษาเป็นอย่างไร

อาการเริ่มต้นมีอาการปวดหัวแต่ไม่มาก เราเข้าใจว่าเป็นเพราะพักผ่อนน้อย ทำงานหนัก แต่เมื่อไปบริจาคเลือด ซึ่งบริจาคเป็นประจำอยู่แล้ว แต่ช่วงหลังไปบริจาคไม่ได้เนื่องจากหมอบอกว่าความดันเลือดสูงเกินเกณฑ์ กลับมาพักผ่อนที่บ้าน หลายวันต่อมาจะไปบริจาคอีก ตรวจความดันก็ยังสูงเกินเกณฑ์อีก จึงตัดสินใจไปตรวจที่โรงพยาบาลศิครินทร์ หาดใหญ่ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลตามสิทธิประกันสังคม คุณหมอตรวจทุกอย่างแบบละเอียด เพราะเราอายุยังน้อยไม่น่าจะเป็นโรคความดันเลือดสูง แต่เมื่อตรวจร่างกายทุกอย่างแล้ว ไม่มีอาการผิดปกติอย่างอื่น คุณหมอวินิจฉัยว่าเป็นโรคความดันโลหิตสูงที่เกิดจากกรรมพันธุ์ เพราะครอบครัวที่มีประวัติเป็นโรคความดันโลหิตสูงประกอบกับเราเป็นคนทำงานหนัก พักผ่อนน้อยด้วย

ช่วงแรกคุณหมอให้ปรับพฤติกรรมการใช้ชีวิตต่างๆ เช่น พักผ่อนให้เพียงพอ ไม่นอนดึก ออกกำลังกาย ลดอาหารรสจัด แต่ความดันโลหิตยังไม่ลด จึงจำเป็นที่จะต้องรักษาด้วยการกินยา



นางสาวสุภาพร เจริญกุล
นักทรัพยากรบุคคล
สังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

ปัจจุบันอาการเป็นอย่างไร

คุณหมอนัดทุก 3 เดือน หลังจากทานยาอย่างต่อเนื่อง รู้สึกได้เลยว่าร่างกายกลับสู่ภาวะปกติ คืออาการปวดหัวลดลง ความดันอยู่ในค่าปกติ การที่เราเป็นโรคนี้ ทำให้เราพึงรู้ว่า แม้เราอายุยังน้อยก็มีความเสี่ยงที่จะเป็น โรคความดันโลหิตสูงได้ เพราะฉะนั้นควรหมั่นต้องดูแลสุขภาพร่างกายของตัวเองเสมอ

ฝากถึงประกันสังคม

ประกันสังคม เป็นหลักประกันในการดำรงชีวิตของผู้ที่มีรายได้ ที่เข้าระบบประกันสังคมที่จะดูแลเราเรื่องของการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน ทำให้รู้สึกอุ่นใจเรื่องค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล โดยไม่จำกัดเงิน ถ้าเกิดเจ็บป่วย และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีสำหรับผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครองจากประกันสังคมในสิทธิประโยชน์ต่างๆ ทำให้มั่นใจว่าเรามีเงินในการที่จะดูแลตนเองหากเจ็บป่วย มีเงินชราภาพไว้ใช้ตอนแก่ หรือกรณีอื่นๆ เราก็สามารถที่จะใช้สิทธิจากประกันสังคมได้

ช่องทางการ รับเงิน จ่ายเงิน

ช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ธนาคาร หน่วยบริการ	กองทุนประกันสังคม								กองทุนเงินทดแทน	
	สถานประกอบการ (ม.33)		ผู้ประกันตน (ม.39)			ผู้ประกันตน (ม.40)				
	เคาน์เตอร์	e-Payment	เคาน์เตอร์	หักบัญชีเงินฝากธนาคาร	Mobile App	เคาน์เตอร์	หักบัญชีเงินฝากธนาคาร	Mobile App	เคาน์เตอร์	e-Payment
Krungthai กรุงไทย	✓	✓	★ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
krungsri กรุงศรี	✓	✓	★ ✓	✓		✓	✓		✓	
ttb ทีทีบี		✓		✓			✓			✓
SCB ไทยพาณิชย์		✓		✓			✓			✓
KBank		✓		✓			✓			✓
Bangkok Bank		✓		✓	✓		✓			✓
citi		✓								
SMBC		✓								
MIZUHO		✓								
Deutsche Bank		✓								✓
BNP PARIBAS		✓								
ออมสิน		✓		✓			✓			✓
		✓			✓	✓	✓	✓		✓
J.P.Morgan		✓								✓
7-Eleven เคาน์เตอร์เซอร์วิส		mastercard ✓	★ ✓			✓			✓	mastercard ✓
ไปรษณีย์ไทย Thailand Post			★ ✓							
cenpay			★ ✓			✓				
Big C บุญเติม Bill Payment			★ ✓			✓				
บุญเติม						✓ ตู้บุญเติม				
Shopee					✓			✓		
QR Code		✓						✓		

★ ชำระเงินสมทบงวดเดือนปัจจุบันและงวดเดือนย้อนหลัง พร้อมเงินเพิ่ม (ถ้ามี) 1 งวดเดือน

ช่องทางการจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

โอนผ่านธนาคาร	Krungthai	krungsri	Bangkok Bank	ttb	SCB ไทยพาณิชย์	KBank	ธนาคารอิสลาม	CIMB THAI	ออมสิน		PromptPay พร้อมเพย์
ม.33 และ ม.39 (โอนผ่านธนาคาร)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	★ ✓
ม.40 (โอนผ่านธนาคาร)	✓	✓							✓	✓	
ขอรับเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน (โอนผ่านธนาคาร)	✓	✓							✓	✓	✓

★ พร้อมเพย์ทุกกรณี ยกเว้น ทันตกรรม