ข้อมูล ณ กันยายน 2568

First Jobber ต้องรู้

เงินสมทบคืออะไร?



เงินสมทบ คือเงินที่นายจ้างและผู้ประกันตน
จะต้องนำส่งเข้า “กองทุนประกันสังคม” ทุกเดือน
โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ผู้ประกันตนได้รับ



ผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง จากกองทุนประกันสังคม

เจ็บป่วย รักษาพยาบาล
สามารถเลือกโรงพยาบาลตามสิทธิได้ทั้งรัฐบาลและเอกชน

- ตรวจสุขภาพฟรีประจำปี
- ทำฟัน
- เงินเจ็บป่วยกรณีหยุดงาน

เสียชีวิต
ได้ค่าทำศพ 50,000 บาท

- เงินบำเหน็จชราภาพ
- เงินสงเคราะห์การตาย
  (กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 36 เดือน)

คลอดบุตร
เหมาจ่าย 15,000 บาท

ผู้ประกันตนฝ่ายหญิงได้รับเงินสงเคราะห์กรณีหยุดงาน
เป็นระยะเวลา 90 วัน

ว่างงาน
กรณีถูกเลิกจ้าง
ได้ 60% ของค่าจ้าง
ที่คำนวณเงินสมทบ
(ไม่เกิน 180 วัน)

ลาออก
ได้ 30% ของค่าจ้าง
ที่คำนวณเงินสมทบ
(ไม่เกิน 90 วัน)

สงเคราะห์บุตร
มีเงินสงเคราะห์บุตร
1,000 บาท/บุตร 1 คน
เบิกได้คราวละ 3 คน จนถึง 6 ขวบ

ทุพพลภาพ
- ทุพพลภาพไม่รุนแรง
  ได้รับเงินทดแทน 30% ของค่าจ้าง เป็นระยะเวลา 180 เดือน
- ทุพพลภาพรุนแรง
  ได้รับเงินทดแทน 50% ของค่าจ้าง ตลอดชีวิต
- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่ารถ 500 บาท/เดือน
- เงินคืนบำเหน็จชราภาพ

เงินออมชราภาพ
ออมชราภาพ 6%
(ผู้ประกันตน 3% นายจ้าง 3%)
ออมสูงสุด 900 บาท/เดือน
(กรณีฐานค่าจ้างสูงสุด 15,000 บาท)

อายุ 55 ปีบริบูรณ์ รับบำเหน็จ หรือ
บำนาญชราภาพตามเงื่อนไขการส่งเงินสมทบ



รวมทั้งสิ้น 5% ของฐานค่าจ้างของผู้ประกันตน | กรณีคำนวณจากฐานค่าจ้าง สูงสุด 15,000 บาท

“ประกันสังคม คุ้มครองทุกวัย ใส่ใจทุกคน”

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม

สายด่วน 1506
โทรฟรีทุกเครือข่าย ตลอด 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th
@ssothai
SSO PLUS
ssofanpage