



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

ที่ ๒๔๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	ประธาน
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๑๒. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๓. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't s เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
- ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น

๔. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพริษฐ์ ไทยนิยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ โดยคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม จึงได้ออกแนวทาง ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อจริยธรรมหลัก

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ (๒) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๑) ไม่ประพฤติตนอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ไม่ประพฤติตนอันเป็นการต่อต้านหรือไม่จงรักภักดีหรือไม่เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม (๒) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ด้วยความยุติธรรม ตรงตาม เจตนารมณ์ของกฎหมาย (๓) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น (๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น	(๑) ไม่มุ่งหวังและแสวงหา ผลประโยชน์อันมิควรได้จากการ ปฏิบัติงาน (๒) ไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรมในทางมิชอบ (๓) ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ของตนเอง (๔) ไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย (๕) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๓ กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	<p>(๑) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p> <p>(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐาน พยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p>	<p>(๑) ไม่ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้</p> <p>(๒) ไม่กระทำการเสี่ยงประมาท จริยธรรมนี้</p>
ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ	<p>(๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>(๒) ควรมีจิตสาธารณะในการให้บริการประชาชน</p>	<p>(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมา ประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่ง ภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของ งานให้เกิดผลดีที่สุด จนเต็ม กำลัง ท้อง ถิ่น ความสามารถ</p> <p>(๒) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด</p>	<p>(๑) ไม่อุทิศตนให้กับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบระมัดระวัง และเต็ม กำลังความสามารถที่มีอยู่</p>

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
<p>ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผล ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทาง เศรษฐกิจ สังคม</p>	<p>(๑) ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็น ธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย หรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความ คิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการ ตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อ ขจัดอุปสรรค หรือ ส่งเสริมให้ บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพ ได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็น การเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็น ธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p>	<p>(๑) ไม่อุทิศตนให้กับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ (๒) ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิ เสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาวะ หรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย (๓) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษ ให้แก่ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อน ฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็น แก่หน้าผู้ใด</p>
<p>ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำ สอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เกรงครัต (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อสาธารณชน</p>	<p>(๑) ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพ ของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด (๒) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ความเดือดร้อนเสียหาย (๓) ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการ ล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับ (๔) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุน แก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน</p>

๑. ข้อจรรยาบรรณทั่วไป

ข้อจรรยาบรรณทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน ระบบคุณธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒) pluggedใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อเป็นหลักในการ การดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหา และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ สุขแก่สังคม	(๑) ไม่กระทำการขัดหรือแย้งระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด ความเสียหาย	(๑) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเหมาะสมด้วยความ ระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือ สิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง	(๑) ไม่ดูแลทรัพย์สินของทางราชการและไม่ระมัดระวังจนทำให้เกิดความเสียหาย
ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม	(๑) ไม่แสดงอารมณ์ที่ไม่พึง ประสงค์ในระหว่างการปฏิบัติงาน
ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	(๑) ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติ	(๑) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ โดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือ สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะ ทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือ ความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ ขัดต่อรัฐธรรมนูญ
ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะ ต้องคำนึงถึง คุณ ภาพ ชี วิ ต ที่ เป็น มิ ต ร ต่ อ สิ่งแวดล้อม	(๑) การจัดทำบริการสาธารณะอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนให้ถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นสำคัญ (๒) พึงคำนึงเสมอว่าการจัดทำบริการสาธารณะ เป็นการจัดทำบริการจากเงินภาษีของประชาชน ฉะนั้นจึงควรใช้เงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เหมาะสม	(๑) ไม่จัดทำบริการสาธารณะอัน จะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนในพื้นที่ และส่งผล กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อจรรยาธรรมทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน	๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย	๑) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๒) ไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้และมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑) ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาตนเองเพื่อที่จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนา
ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือ หน้าที่อื่น ต้องยึดถือประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลัก	๑) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับ อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๒) ไม่กระทำการ หรือดำรง ตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดใน ฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัด กับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของหน้าที่
ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจรรยาธรรมนี้	๑) ปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมอย่างตรงไปตรงมา	๑) ไม่กระทำการเลียงประมวลจรรยาธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือ มีผู้ทักท้วงว่าการกระทำ ดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล อาจขัด ประมวลจรรยาธรรม พนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทาง ศีลธรรม ศาสนา และประเพณีใน กรณีมีข้อขัดแย้งระหว่างประมวล จรรยาธรรมนี้ กับหลักสำคัญทาง ศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี