



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม  
ของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ โดยคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม จึงได้ออกแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นได้ยึดถือและปฏิบัติตามโดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพritchard ไถนิยม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

**แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์**  
**เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**  
**ของผู้บริหารห้องถิน ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ข้อประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
ข้อ ๑ ผู้บริหารห้องถินต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดอกอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกิจกรรมของชาติ</li> <li>(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา</li> <li>(๓) จริงกังดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ</li> </ul>
ข้อ ๒ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักการงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทย และประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ</li> <li>(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม</li> <li>(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</li> <li>(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกิจกรรมศักดิ์ของกรรมการ สำหรับตำแหน่ง</li> <li>(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด</li> </ul>
ข้อ ๓ ผู้บริหารห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย</li> <li>(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</li> <li>(๓) ดำเนินถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ</li> <li>(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</li> <li>(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องและไม่ปิดเบื่อน แก่ประชาชน</li> </ul>

ข้อประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
<p>ข้อ ๔ ผู้บริหารห้องถิน พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกประชาชนโดยรวม และมีจิต สาธารณะ</p>	<p>(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภลประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด</p> <p>(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย</p> <p>(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ใน ตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อ พ้นจากตำแหน่ง</p> <p>(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีป้องดอง</p>
<p>ข้อ ๕ ผู้บริหารห้องถิน พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่น ใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุสุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าฟากช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน</p> <p>(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตาม กฎหมาย</p> <p>(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมีให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p>
<p>ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องถิน พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความ แตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทาง กาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งการพักดูแลความเป็น มนุษย์</p> <p>(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ</p> <p>(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารห้องถินเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงาน ของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และ อำนาจตามกฎหมาย</p>

ข้อประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
<b>ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องถิน พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ (ต่อ)</b>	<p>(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<b>ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องถิน พึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</b>	<p>(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พوليเมียและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณะชน</p> <p>(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย</p> <p>(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพอา amat ด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด</p> <p>(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ออกจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติ เช่นเดียวกัน ด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้</p> <p>(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด</p> <p>(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p>
<b>ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถินเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมภูมิศาสตร์ ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียมและจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน</b>	