



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง และเมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๐๕ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง ประกอบกับ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว | ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง |

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ ต้องมิใช่ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๒๐๕ (๙) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วย กรณีลาป่วยตั้งแต่ ๓ วัน ขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม แนบไปกับใบลาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๒๐๕ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับสำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๔ ตำบลมหาสวัสดิ์ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมขังในพื้นที่เกษตรและชุมชน อีกทั้งพื้นที่ตำบลมหาสวัสดิ์อยู่ใกล้สถานศึกษาและศูนย์การค้า ซึ่งในแต่ละวันโดยเฉลี่ยโรงเรียนจะมีรถรับส่งนักเรียนเป็นจำนวนมาก และประชาชนวัยทำงานจะออกจากบ้านเดินทางไปทำงาน จึงเป็นเหตุให้เกิดปัญหาการจราจรติดขัด ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี

ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุติปกรณ์ ถาวร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์