



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์  
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง และเมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ในระหว่างที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๑ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. การลาป่วยและการลาจกส่วนตัว ในรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
๒. การมาทำงานสาย ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๒๔ ครั้ง

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๓๑(๕) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วย กรณีลาป่วยตั้งแต่ ๓ วัน ขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ให้พนักงานจ้างผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรม แนบไปกับใบลาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ ตามประกาศข้างต้น ข้อ ๓๑ (๓) (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับสำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๔ ตำบลมหาสวัสดิ์ ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมซึ่งในพื้นที่เกษตรและชุมชน อีกทั้งพื้นที่ตำบลมหาสวัสดิ์อยู่ใกล้สถานศึกษาและศูนย์การค้า ซึ่งในแต่ละวันโดยเฉลี่ยโรงเรียนจะมีรถรับส่งนักเรียนเป็นจำนวนมาก และประชาชนวัยทำงานจะออกจากบ้านเดินทางไปทำงาน จึงเป็นเหตุให้เกิดปัญหาการจราจรติดขัด ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี

ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุติปรณ์ อ่าว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์